



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice dnia 18 lutego 2005 r.

Nr 18

Treść:
Poz. :

Str.

Obwieszczenia

- | | | |
|-----|---|------|
| 490 | – Obwieszczenie Starosty Powiatu Żywieckiego z dnia 25 stycznia 2005 r. w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca Domu Pomocy Społecznej im. Adama Pliszewskiego w Żywcu, ul. Śliżowy Potok 8 | 1777 |
| 491 | – Obwieszczenie Starosty Lublinieckiego z dnia 4 lutego 2005 r. w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w: Domu Dziecka w Ciasnej przy ulicy Lublinieckiej 27, Rodzinnym Domu Dziecka Nr 1 w Koszęcinie przy ulicy Wawrzyńca 2, Rodzinnym Domu Dziecka Nr 2 w Koszęcinie przy ulicy Lublinieckiej 20 | 1777 |
| 492 | – Obwieszczenie Starosty Lublinieckiego z dnia 4 lutego 2005 r. w sprawie miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w: Domu Pomocy Społecznej w Lublińcu przy ulicy Kochcickiej 14, Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Lublińcu przy ulicy 74 GPP 2, Domu Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” w Lublińcu przy ulicy Cyrana 10 | 1777 |

Ogłoszenia

- | | | |
|-----|--|------|
| 493 | – Ogłoszenie Prezydenta Miasta Jaworzna w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Powiatowej Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej w Jaworznie w roku 2005 | 1778 |
|-----|--|------|

Porozumienia

- | | | |
|-----|--|------|
| 494 | – Aneks Nr 1 z dnia 30 grudnia 2004 r. do Porozumienia Nr 1/2004 zawartego w dniu 2 stycznia 2004 r. pomiędzy Powiatem Wodzisławskim a Miastem Radlin w sprawie powierzenia Burmistrzowi Miasta Radlin uprawnień Zarządcy dróg powiatowych wykonywanych przez Zarząd Powiatu Wodzisławskiego | 1778 |
| 495 | – Aneks nr 4 z dnia 30 grudnia 2004 r. do Porozumienia zawartego w dniu 4 października 2002 r. pomiędzy Powiatem Bieruńsko-Lędzińskim a Gminą Bojszowy w sprawie zimowego utrzymania dróg w 2005 roku | 1778 |
| 496 | – Porozumienie zawarte w dniu 27 stycznia 2005 r. pomiędzy Powiatem Gliwickim a Gminą Knurów w sprawie przekazania środków finansowych na prowadzenie Miejskiego Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Knurowie | 1779 |
| 497 | – Porozumienie zawarte w dniu 11 lutego 2005 r. w sprawie powierzenia przez Wojewodę Śląskiego Dyrektorowi Oddziału Regionalnego Wojskowej Agencji Mieszkaniowej w Krakowie kompetencji organu egzekucyjnego w zakresie administracyjnej egzekucji obowiązków o charakterze niepieniężnym | 1780 |

Sprawozdania

- | | | |
|-----|---|------|
| 498 | – Sprawozdanie z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w Tarnowskich Górach w 2004 roku | 1781 |
|-----|---|------|

Uchwały Rad Gmin

- | | | |
|-----|--|------|
| 499 | – Uchwała Nr XXIV/178/2004 Rady Gminy Ciasna z dnia 9 grudnia 2004 r. w sprawie zasad i trybu umarzania wierzytelności gminnych jednostek organizacyjnych z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy - Ordynacja podatkowa, udzielania innych ulg w spłacaniu tych należności oraz wskazania organów do tego upoważnionych | 1785 |
| 500 | – Uchwała Nr XXXV/680/04 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia dla dróg, których zarządcą jest Prezydent Miasta, wysokości stawek opłaty za zajmowanie pasa drogowego w celu umieszczenia urządzeń i obiektów nie związanych z funkcjonowaniem dróg oraz reklam | 1786 |
| 501 | – Uchwała Nr XXVI/104/2004 Rady Gminy Kornowac z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie podwyższenia kwoty uprawniającej do zasiłków celowych oraz ustalenia zasad zwrotu wydatków za świadczenia pomocy społecznej będące zadaniami własnym gminy | 1788 |

502	– Uchwała Nr 166/XVIII/2004 Rady Gminy Kroczyce z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego	1789
503	– Uchwała Nr XX/195/2004 Rady Miasta Poręba z dnia 17 grudnia 2004 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poręba	1798
504	– Uchwała Nr XXXIV/162/04 Rady Gminy w Radziechowach-Wieprzu z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie zmiany do uchwały Nr XXXII/154/04 z dnia 30 listopada 2004 r.	1799
505	– Uchwała Nr 643/XXXV/2004 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie zmiany Statutu Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Niepełnosprawnych w Rudzie Śląskiej	1800
506	– Uchwała Nr 456/2004 Rady Miasta Siemianowice Śląskich z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie zasad sprzedaży lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Siemianowice Śląskie	1801
507	– Uchwała Nr XX/38/163/2004 Rady Gminy w Suszcu z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	1802
508	– Uchwała Nr XXVI/11/217/05 Rady Gminy w Suszcu z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/38/163/2004 z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	1803
509	– Uchwała nr XXII/268/2004 Rady Gminy Tworóg z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Tworóg w 2005 roku	1804
510	– Uchwała Nr XXIV/186/2005 Rady Gminy Wiry z dnia 26 stycznia 2005 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miejscowości Wiry	1821
511	– Uchwała Nr XXXIII/366/04 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 22 listopada 2004 r. w sprawie określenia liczby nowych licencji w Zabrzu na wykonywanie transportu drogowego taksówką na rok 2005	1838
512	– Uchwała Nr XXXVI/412/05 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 17 stycznia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXIII/366/04 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 22.11.2004 r. dot. określenia liczby nowych licencji w Zabrzu na wykonywanie transportu drogowego taksówką na rok 2005	1838
513	– Uchwała Nr XXVI/175/2004 Rady Gminy w Żarnowcu z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia	1839

Uchwały Rad Powiatów

514	– Uchwała Nr XXV/200/2004 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia warunków całkowitego i częściowego zwalniania z odpłatności za pobyt w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wychowanków pochodzących z terenu Powiatu Pszczyńskiego	1847
515	– Uchwała Nr XXXI/290/2004 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie przyjęcia regulaminu częściowego lub całkowitego zwalniania z opłat za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w rodzinie zastępczej	1849

Uchwały Regionalnej Izby Obrachunkowej

516	– Uchwała Nr 4100/IV/34/2005 z dnia 1 lutego 2005 r. IV Składu Orzekającego Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach w sprawie opinii o możliwości sfinansowania deficytu w kwocie 3.888.105 zł przyjętego w budżecie na 2005 rok Miasta Siemianowice Śląskie	1851
517	– Uchwała Nr 4100/IV/35/2005 z dnia 1 lutego 2005 r. IV Składu Orzekającego Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach w sprawie opinii o prawidłowości załączonej do budżetu na 2005 rok prognozy kwoty długu Miasta Siemianowice Śląskie	1851

Zarządzenia

518	– Zarządzenie Nr 0151/15/05 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Ośrodku Usług Opiekuńczo – Wychowawczych w Tychach	1852
------------	--	------

490

OBWIESZCZENIE Starosty Powiatu Żywieckiego

z dnia 25 stycznia 2005 r.

w sprawie: średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca Domu Pomocy Społecznej im. Adama Pliszewskiego w Żywcu, ul. Śliżowy Potok 8.

Zgodnie z art. 60 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 414 z późn. zm.) – podaję do wiadomości, iż średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej im. Adama Pliszewskiego

w Żywcu ul. Śliżowy Potok 8 w roku 2005 wynosi:
1.769,83 zł.

STAROSTA

Andrzej Zieliński

491

OBWIESZCZENIE STAROSTY LUBLINIECKIEGO

z dnia 4 lutego 2005 r.

**w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w:
Domu Dziecka w Ciasnej przy ulicy Lublinieckiej 27, Rodzinnym Domu Dziecka Nr 1
w Koszęcinie przy ulicy Wawrzyńca 2, Rodzinnym Domu Dziecka Nr 2
w Koszęcinie przy ulicy Lublinieckiej 20**

Zgodnie z art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r., Nr 64 poz. 593 z późn. zm.) podaję do wiadomości, iż miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych znajdujących się na terenie Powiatu Lublinieckiego w 2005 roku wynosi:

1. Dom Dziecka w Ciasnej przy ulicy Lublinieckiej 27 – **1.804,00 zł.**

2. Rodzinny Dom Dziecka Nr 1 w Koszęcinie przy ulicy Wawrzyńca 2 – **1.605,00 zł.**
3. Rodzinny Dom Dziecka Nr 2 w Koszęcinie przy ulicy Lublinieckiej 20 – **1.523,00 zł.**

STAROSTA

mgr inż. Joachim Smyła

492

OBWIESZCZENIE STAROSTY LUBLINIECKIEGO

z dnia 4 lutego 2005 r.

w sprawie miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w: Domu Pomocy Społecznej w Lublińcu przy ulicy Kochcickiej 14, Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Lublińcu przy ulicy 74 GPP 2, Domu Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” w Lublińcu przy ulicy Cyrana 10.

Zgodnie z art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r., Nr 64 poz. 593 z późn. zm.) podaję do wiadomości, iż średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej znajdujących się na terenie Powiatu Lublinieckiego w 2005 roku wynosi:

1. Dom Pomocy Społecznej w Lublińcu przy ulicy Kochcickiej 14 - dla osób przewlekłe psychicznie chorych – **1.518,00 zł.**

2. Dom Pomocy Społecznej „Zameczek” w Lublińcu przy ulicy 74 GPP 2 - dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie – **2.510,00 zł.**
3. Dom Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” w Lublińcu przy ulicy Cyrana 10 - dla osób starych – **1.795,00 zł.**

STAROSTA

mgr inż. Joachim Smyła

493

OGŁOSZENIE

Na podstawie art. 6 pkt 15 oraz art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej /Dz. U. Nr 64 poz. 593/ ustalam średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Powiatowej Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej typu Interwencyjno - Socjalizacyjnego w Jaworznie w roku

2005 w kwocie **2.721,20 zł /słownie: dwa tysiące siedemset dwadzieścia jeden złotych 20/100/**.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

**Mariusz Rechul
Zastępca Prezydenta Miasta**

494

Aneks Nr 1

zawarty w dniu 30.12.2004 pomiędzy **Zarządem Powiatu Wodzisławskiego** z siedzibą w Wodzisławiu Śl., przy ul. Bogumińskiej 2, w którego imieniu występują:

1. **dr inż. Jan Materzok – Starosta Powiatu Wodzisławskiego**

2. **mgr Andrzej Kania – Etatowy Członek Zarządu** zwanym dalej „**Zarządem Powiatu**”

a
Burmistrzem Miasta Radlin w osobie mgr Barbary Magiera, z siedzibą w Radlinie przy ul. Rymera 15 zwaną dalej „**Burmistrzem**”

do porozumienia Nr 1/2004 z dnia 02.01.2004 r. zawartego pomiędzy Zarządem Powiatu Wodzisławskiego, a Burmistrzem Miasta Radlin w sprawie powierzenia Burmistrzowi Miasta Radlin uprawnień Zarządcy dróg powiatowych wykonywanych przez Zarząd Powiatu Wodzisławskiego.

Na podstawie § 3 pkt 4 w/w porozumienia zmienia się następujący zapis:

§ 1

§ 3 pkt 2 w/w porozumienia otrzymuje brzmienie:

1. **Kwota dotacji w 2005 r. wynosi 280.000 zł.**

§ 2

Pozostałe zapisy porozumienia zostają bez zmian.

§ 3

Aneks sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po jednym dla każdej ze stron oraz jeden dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Niniejszy aneks stanowi integralną część porozumienia.

ZARZĄD POWIATU

BURMISTRZ MIASTA

STAROSTA

dr inż. Jan Materzok

BURMISTRZ

mgr Barbara Magiera

CZŁONEK ZARZĄDU

mgr Andrzej Kania

495

Aneks nr 4 z dnia 30 grudnia 2004 r.

do porozumienia zawartego w dniu 04.10.2002 r. pomiędzy Zarządem Powiatu Bieruńsko Łędzińskiego reprezentowanym przez:

1. Starostę – Piotra Czarnynogę

2. Wicestarostę – Bernarda Bednorza

zwanego w dalszej części umowy „Zlecniodawcą”

a

Wójtem Gminy Bojszowy – Henrykiem Utratą zwanym w dalszej części „Zleceniobiorcą”

§ 1

Na podstawie § 4 ust. 4 w/w porozumienia postanawia się:

Ostateczna kwota na zimowe utrzymanie w 2005 roku wynosi 52 442 zł., w tym na:

I kwartał - 34 960 zł.

IV kwartał - 17 482 zł.

§ 2

Do § 2 ust. 1 porozumienia, o którym mowa wyżej, po kropce dodaje się zapis o następującej treści:
„W ramach przyznanej dotacji powierza się Wójtowi Gminy Bojszowy prowadzenie zadań związanych z pozimowym oczyszczaniem dróg ujętych w wykazie, który stanowi załącznik nr 1 do porozumienia”.

§ 3

Pozostałe §§ porozumienia pozostają bez zmian.

§ 4

Aneks sporządzono w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach: po dwa dla każdej ze stron i jeden dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5

Niniejszy aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Zarząd Powiatu

Wójt Gminy
Bojszowy

STAROSTA

WÓJT

Piotr Czarnynoga

mgr inż. Henryk Utrata

WICESTAROSTA

Bernard Bednorz

496

Porozumienie

w sprawie przekazania środków finansowych na prowadzenie Miejskiego Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Knurowie zawarte w dniu 27 stycznia 2005 r. Gliwicach

pomiędzy Powiatem Gliwickim zwanym dalej w treści porozumienia Powiatem, reprezentowanym przez Zarząd Powiatu Gliwickiego w osobach:

1. Starosty Gliwickiego – **Michała Nieszporka**
2. Wicestarosty Gliwickiego – **Sławomira Adamczyka**

działającym na podstawie Uchwały Nr XXVII/208/2004 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie zawarcia porozumień z gminami Knurów i Pyskowice dotyczących finansowania Miejskiego Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Knurowie i Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Pyskowicach oraz art. 46 i 48 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 203, poz. 1966) w związku z art. 89 ustawy z dnia 13 października 1998 r. – Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133 poz. 872 z późn. zm.)

a

Gminą Knurów zwaną dalej w treści porozumienia Gminą, w imieniu, której działają:

1. **Prezydent Miasta – Adam Rams**

na podstawie Uchwały Rady Miasta Knurów Nr XXXI/436/05 z dnia 20 stycznia 2005 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia pomiędzy Gminą Knurów a Powiatem Gliwickim na finansowanie MOPP w Knurowie w roku 2005 przez Powiat Gliwicki,

o następującej treści:

§ 1

1. Zgodnie z §2 ust. 2 porozumienia z dnia 16 listopada 1990 r. zawartego pomiędzy Kuratorem Oświaty i Wychowania w Katowicach a Zarządem Gminy w Knurowie, Powiat zobowiązuje się do przekazywania Gminie w 2005 r., środków finansowych w postaci dotacji na prowadzenie Miejskiego Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Knurowie, w terminie do 28-go każdego miesiąca (za miesiąc bieżący) w wysokości 1/13 kwoty określonej w ust. 2. a w miesiącu marcu 2/13.
2. Ustala się kwotę dotacji na 2005 rok w wysokości 141.500 zł zgodnie z Uchwałą Nr XXVII/208/2004 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 23 grudnia 2004 r.

§ 2

Miejskie Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Knurowie prowadzi zajęcia pozaszkolne dla uczniów szkół podstawowych (w tym specjalnych), gimnazjów (w tym specjalnych), szkół ponadpodstawowych oraz ponadgimnazjalnych z terenu miasta Knurowa.

§ 3

Gmina zobowiązuje się do:

- 1) wykorzystania przekazanej dotacji zgodnie z przeznaczeniem,
- 2) udostępniania danych z baz oświatowych prowadzonych przez Gminę dotyczących liczby uczniów objętych działaniem MOPP w Knurowie,
- 3) rozliczania przekazanej dotacji kwartalnie w

terminie do dnia 15-go następnego miesiąca po zakończeniu kwartału, w szczególności do paragrafów klasyfikacji budżetowej, łącznie z częścią opisową dotyczącą wykonywanych zadań, pierwsze rozliczenie za pierwsze półrocze do 15.07.2005 r.

§ 4

Środki finansowe przekazane w postaci dotacji pokrywają wszystkie roszczenia Gminy z tytułu prowadzenia Miejskiego Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Knurowie.

§ 5

Wszelkie zmiany porozumienia wymagają formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.

§ 6

Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r.

§ 7

Porozumienie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

§ 8

Porozumienie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron oraz jeden dla Wojewody Śląskiego w celu publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 9

Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

STAROSTA

Michał Nieszporek

Z up. PREZYDENTA

**Kazimierz Kachel
ZASTĘPCA PREZYDENTA**

WICESTAROSTA

Sławomir Adamczyk

497

POROZUMIENIE

z dnia 11 lutego 2005 r.

w sprawie powierzenia przez Wojewodę Śląskiego Dyrektorowi Oddziału Regionalnego Wojskowej Agencji Mieszkaniowej w Krakowie kompetencji organu egzekucyjnego w zakresie administracyjnej egzekucji obowiązków o charakterze niepieniężnym.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (j. t: Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 z późn. zm.) w oparciu art. 20 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (j. t: Dz. U. z 2002 r. Nr 110, poz. 968 z późn. zm.) oraz art. 45 ustawy z dnia 22 czerwca 1995 r. o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (j. t. Dz. U. z 2002 r. Nr 42, poz. 368 z późn. zm.).

Wojewoda Śląski zawiera z Dyrektorem Oddziału Regionalnego Wojskowej Agencji Mieszkaniowej w Krakowie działającym na mocy pełnomocnictwa udzielonego przez Prezesa Wojskowej Agencji Mieszkaniowej, stanowiącego załącznik do porozumienia, porozumienie następującej treści:

§ 1

Wojewoda Śląski powierza Dyrektorowi Oddziału Regionalnego Wojskowej Agencji Mieszkaniowej w Krakowie wykonywanie czynności związanych z przymusowym przekwaterowaniem - z lokali pozostających w zasobach Wojskowej Agencji Mieszkaniowej - wynikającym z zastosowania art. 42 cyt. Ustawy o

zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 2

Czynności egzekucyjne przewidziane w § 1 dotyczyć będą osób zamieszkałych w garnizonach: Bielsko-Biała, Bytom, Chorzów, Częstochowa, Gliwice, Katowice, Lubliniec, Mierzęcice, Pszczyna, Radzionków, Siemianowice Śląskie, Tarnowskie Góry, Tychy, Zabrze, Zawiercie, Zebrzydowice obsługiwanych przez Oddział Regionalny Agencji Mieszkaniowej w Krakowie.

§ 3

Strony ustalają, że zadanie powierzone porozumieniem będzie świadczone nieodpłatnie.

§ 4

Kontrolę realizacji zadania, będącego przedmiotem niniejszego porozumienia, sprawować będzie w imieniu Wojewody Śląskiego - Dyrektor Wydziału Spraw Obywatelskich i Migracji Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.

§ 5

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony z możliwością rozwiązania przez każdą ze stron, dokonanego w formie pisemnej, z zachowaniem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia.
2. Zgodną wolą stron porozumienie może być rozwiązane w każdym czasie.
3. W przypadku naruszenia prawa oraz zasad porozumienia Wojewoda może rozwiązać porozumienie w trybie natychmiastowym (bez wypowiedzenia).

§ 6

Wszelkie zmiany treści porozumienia wymagają dla swej ważności formy pisemnej w postaci aneksu, podpisanego przez obie strony.

§ 7

Porozumienie sporządza się w czterech jednobrzmiących egzemplarzach.

§ 8

Tracą moc:

1. Porozumienie z dnia 10 marca 2002 r. w spra-

wie powierzenia przez Wojewodę Śląskiego Dyrektorowi Oddziału Terenowego Wojskowej Agencji Mieszkaniowej w Częstochowie kompetencji organu egzekucyjnego w zakresie administracyjnej egzekucji obowiązków o charakterze niepieniężnym.

2. Porozumienie z dnia 10 marca 2002 r. w sprawie powierzenia przez Wojewodę Śląskiego Dyrektorowi Oddziału Terenowego Wojskowej Agencji Mieszkaniowej w Gliwicach kompetencji organu egzekucyjnego w zakresie administracyjnej egzekucji obowiązków o charakterze niepieniężnym.

§ 8

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i polega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

DYREKTOR
Oddziału Regionalnego WAM
W Krakowie

WOJEWODA ŚLĄSKI
Lechosław Jarzębski

plk mgr Adam Mierzwiński

498

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI KOMISJI BEZPIECZEŃSTWA I PORZĄDKU W 2004 ROKU

Działalność Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w 2004 roku opierała się na wytycznych zawartych w „Powiatowym Programie Zapobiegania Przeszłości oraz Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli”, uchwalonym przez Radę Powiatu w Tarnowskich Górach – Uchwała nr XXXIX/410/2002 z dnia 28 czerwca 2002 roku.

Jednym z najistotniejszych zadań Komisji w 2004 roku było zapewnienie bezpieczeństwa i porządku publicznego w Powiecie Tarnogórskim. Prace Komisji skupiały się przede wszystkim na zapewnieniu bezpieczeństwa i porządku nad Zalewem Nakło-Chechło oraz na problemie przestępczości wśród nieletnich. Wyżej wymienione problemy poruszane były na kolejnych posiedzeniach Komisji.

1. Tematem posiedzenia Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w dniu 1 kwietnia 2004 r. było: **„Zapewnienie bezpieczeństwa i porządku nad Zalewem Nakło-Chechło”**.
Na spotkanie zaproszeni zostali: Członek Zarządu Powiatu, Wójt Gminy Świerklaniec, Komendant Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej, Nadleśniczy Nadleśnictwa Świerklaniec, Dyrektor

GOSiR w Świerklańcu, Prezes Oddziału WOPR, Burmistrz Miasta Tarnowskie Góry.
Zastępca Komendanta PSP poruszył problem zagrożenia pożarowego nad Zalewem Nakło-Chechło. Straż pożarna ma bowiem poważne problemy związane z dojazdem do miejsca pożaru. Drogi są wąskie, a ponadto zablokowane przez parkujące na poboczach samochody. Należy więc zwiększyć przepustowość istniejących dróg i zorganizować ruch jednokierunkowy. W razie większego zagrożenia należy liczyć się z tym, iż wystąpi problem ewakuacji ludzi wypoczywających nad Zalewem. Kolejnym poważnym utrudnieniem dla PSP jest zakorkowana, poprzez parkujące na poboczach samochody, droga wojewódzka Nr 908. Ten problem widoczny jest szczególnie na odcinku od ulicy Nakielskiej do Miasteczka Śląskiego.
Dyrektor GOSiR poruszyła sprawę organizacji ruchu jednokierunkowego nad Zalewem, utwardzenia dróg ewakuacyjnych oraz poprawy bezpieczeństwa ludzi wypoczywających nad wodą poprzez zwiększenie liczby patroli Policji. Zastępca Komendanta Policji stwierdził jednak, że Policja nie może sobie pozwolić na zwiększenie ilości patroli nad Zalewem. Również tarnogórska

Straż Miejska zgodnie z literą prawa nie może działać na terenie innej gminy - by tak mogło się stać - konieczne jest zawarcie stosownego porozumienia.

Prezes WOPR poruszył sprawę funkcjonowania kąpieliska strzeżonego nad Zalewem. Tylko jedno funkcjonujące obecnie kąpielisko strzeżone jest niewystarczające pod względem ilości wypoczywających nad Zalewem turystów. Istnieje konieczność utworzenia od 4 do 6 kąpielisk.

Komisja zrealizowała następujące wnioskowane zadania:

1.1. Wystosowano wniosek do Zarządu Dróg Wojewódzkich o postawienie znaków pionowych „zakaz zatrzymywania się” po obu stronach drogi wojewódzkiej Nr 908, na odcinku od ul. Nakielskiej w Tarnowskich Górach do Miasta Miasteczko Śląskie.

Na wystosowany wniosek Zarząd Dróg Wojewódzkich odpowiedział negatywnie, uzasadniając swoją opinię tym, iż przeprowadzona wizja w terenie ustaliła, że w rozpatrywanym rejonie szerokość poboczy ogranicza możliwość postoju pojazdów oraz że w rejonie dojazdu do Zalewu istnieje znak B-36.

1.2. Wystosowano wniosek do Komendy Wojewódzkiej Policji o skierowanie nad Zalew w dniach od piątku do niedzieli (ze szczególnym uwzględnieniem okresu letniego) Oddziałów Prewencji.

Na wystosowany wniosek nie została udzielona odpowiedź, niemniej jednak wszystkie służby działające nad Zalewem pracowały skutecznie. Nie odnotowano żadnego przypadku utonięcia.

1.3. Zaproponowano Panu Burmistrzowi i Tarnowskich Gór podpisanie stosownego porozumienia z Panem Wójtem Gminy Świerklaniec w sprawie skierowania nad Zalew w okresie letnim (od piątku do niedzieli) dwóch strażników miejskich do wspólnych patroli z Policją.

Wspólnych patroli nie utworzono ze względu na duże obciążenie obowiązkami funkcjonariuszy Straży Miejskiej w Tarnowskich Górach.

1.4. Utworzono dodatkowo jedno kąpielisko nad Zalewem.

Starosta Tarnogórski przeznaczył na ten cel z Budżetu Powiatu kwotę 2500 zł.

1.5. Przystąpiono do utwardzenia dróg ewakuacyjnych nad Zalewem.

Starosta Tarnogórski przeznaczył 50.000 zł na utwardzenie jednej drogi ewakuacyjnej łączącej Zalew z ul. Lasowicką. Inwestycja została zrealizowana.

1.6. Wystosowano wniosek do Zarządu Dróg Wojewódzkich w sprawie budowy chodnika wzdłuż drogi Wojewódzkiej od ul. Częstochowskiej do zatoczki przed Miasteczkiem Śląskim.

Przedsięwzięcie zostało przewidziane do realizacji w „Koncepcji przebudowy układu komunikacyjnego w rejonie Zalewu Nakło-Chechło w Gminie Świerklaniec”. Ponadto aktualnie tworzony jest projekt budowy ścieżek rowerowych w warstwie turystyczno-rekreacyjnej.

2. Tematem posiedzenia Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w dniu 3 czerwca 2004 r. był: „Monitoring najbardziej niebezpiecznych rejonów na terenie Powiatu”.

Na posiedzenie zaproszeni zostali: Burmistrz Miasta Miasteczko Śląskie, Burmistrz Miasta Kalety, Burmistrz Miasta Tarnowskie Góry, Burmistrz Miasta Radzionków.

W trakcie dyskusji uczestnicy spotkania doszli do wspólnego wniosku, że w czasach rosnącego zagrożenia bezpieczeństwa obywateli, należy instalować w miejscach publicznych, instytucjach oraz szkołach urządzenia służące do monitoringu, a także monitorować imprezy masowe. W chwili obecnej system monitoringu funkcjonuje już w Miasteczku Śląskim a Radzionków przymierza się do jego zainstalowania.

Zastępca Burmistrza Miasta Miasteczko Śląskie powiedział, że monitoring w mieście funkcjonuje już od 3 lat. Podkreślił, iż warto było zainwestować w to przedsięwzięcie, ponieważ w mieście znacznie spadła przestępczość, panuje większy spokój, mniej jest wypadków drogowych, łatwiej można dokonać identyfikacji sprawców wykroczeń, kradzieży, rozbojów czy innych zdarzeń. Sama tablica informująca o działającym w Miasteczku Śląskim monitoringu, ustawiona przy wjeździe do miasta, jest ostrzeżeniem dla potencjalnych sprawców negatywnych zdarzeń.

Komisja zrealizowała następujące wnioskowane zadania:

2.1. Zaproponowano, aby monitoringiem objąć następujące rejony Miasta Tarnowskie Góry: Rynek, skrzyżowanie ulic Krakowskiej z Piłsudskiego, Rondo z podglądem na ulice Piłsudskiego, Sienkiewicza i Pokoju, a w dalszej kolejności najbardziej niebezpieczne miejsca na Osiedlach: Przyjaźń i Jana.

2.2. Wystosowano zapytania do PZU, Stowarzyszenia Kupców Tarnogórskich, władz Miasta Tarnowskie Góry, czy będą skłonne do partycypacji w ponoszeniu kosztów instalacji monitoringu w Tarnowskich Górach.

W odpowiedzi na zapytania PZU odpowiedziało negatywnie, Stowarzyszenie Kupców Tarnogórskich nie udzieliło odpowiedzi, Burmistrz Tarnowskich Gór, poinformował, że zadanie związane z monitoringiem miasta zostanie zaplanowane w budżecie na rok 2005.

2.3. Postanowiono przy wydawaniu zezwoleń na or-

ganizację imprezy masowych o podwyższonym ryzyku, zobowiązywać organizatora imprezy do zorganizowania monitoringu.

2.4. Postanowiono podjąć działania w celu rozszerzenia monitoringu na szkoły i szpitale.

3. Tematem posiedzenia Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w dniu 23 września 2004 r. było: **„Przeciwdziałanie przestępczości wśród nieletnich”**. Na posiedzenie zaproszeni zostali: Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Dyrektor Tarnogórskiego Ośrodka Terapii, Uzależnień, Profilaktyki i Pomocy Psychologicznej, specjaliści z Komendy Powiatowej Policji, Burmistrzowie, Wójtowie Miast i Gmin.

Informację dotyczącą problemu przestępczości wśród nieletnich przedstawił Zastępca Komendanta Powiatowej Policji. Omówił najczęściej występujące kategorie czynów karalnych w okresie od stycznia do sierpnia 2004 roku. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2003, w roku 2004 nastąpił wzrost o 63,75% zarejestrowanych nieletnich sprawców czynów karalnych oraz spadek o 6,25% ilości dokonanych przez nich czynów karalnych. Do najczęstszych przyczyn popełniania czynów karalnych i demoralizacji wśród nieletnich zaliczył: narastające zjawisko przemocy w rodzinie, brak należytej opieki ze strony rodziców, brak zainteresowania dzieckiem, jego problemami i tym, co dziecko robi, brak świadomości u nieletnich tego, co dobre, a co złe, „wychowanie” dzieci przez telewizję, internet oraz „ulicę”, które promują konsumpcyjny styl życia i sceny przemocy jako zjawisko naturalne.

Następnie omówił działania profilaktyczne Policji zmierzające do zmniejszenia wśród nieletnich zjawisk demoralizacji i przestępczości. Do podstawowych działań w tym zakresie zaliczył realizację programu „Bezpieczna Szkoła”, „STOP - przemocy”, realizację zadań w zakresie pomocy dziecku i rodzinie – powstanie zespołów interdyscyplinarnych, które skupiają przedstawicieli instytucji pomocowych z terenu całego powiatu, m. in.: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Rodzinie, Tarnogórski Ośrodek Terapii Uzależnień, Profilaktyki i Pomocy Psychologicznej, Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, pedagogów szkolnych, pracowników przedszkoli, policji. W I półroczu 2004 roku (na zaproszenie dyrekcji szkół) specjalista ds. nieletnich Komendy Powiatowej Policji oraz dzielnicowi przeprowadzili **172** pogadanki.

Powyższą tematykę poruszano na **dziewięciu** konferencjach szkoleniowych zorganizowanych dla dyrektorów i pedagogów szkolnych, **czterech** konferencjach szkoleniowych zorganizowanych dla gromad pedagogicznych oraz **trzech** spotkaniach

z rodzicami w szkołach.

Prezes Sądu Rejonowego przedstawił informację na temat karalności i środków zapobiegawczych w stosunku do nieletnich sprawców czynów zabronionych lub przestępczych. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost spraw, które wpłynęły do sądu (w 2003 roku - 351 spraw, a w roku bieżącym do 20 września - 288 spraw).

Następnie głos zabrała Pani Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Przedstawiając zagrożenia w środowisku rodzin biednych i ubogich, poinformowała, że dotychczasowa działalność wychowawcza i zapobiegawcza, a także realizowane programy profilaktyczne nie zawsze przynoszą oczekiwane rezultaty. Ilość dokonywanych czynów przestępczych w tym środowisku wynika z bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych oraz z trudności w prowadzeniu gospodarstwa domowego, zaniedbywania dzieci przez rodziców. Ponadto omówiła program „Szkoła dla rodziców”, który zdaniem kolejnych uczestników posiedzenia należy upowszechnić szczególnie w szkołach podstawowych.

Kolejni dyskutanci poruszyli sprawę programu „Mediacji rówieśniczej”, który to program należy rozpropagować w środowiskach szkolnych. Program ten może się przyczynić do zmniejszenia ilości nieletnich kierowanych do ośrodków odosobnienia oraz stosowania innych środków represyjnych.

Pani Dyrektor Tarnogórskiego Ośrodka Terapii Uzależnień Profilaktyki i Pomocy Psychologicznej zabrała głos w sprawie sprzedaży alkoholu nieletnim. Jest to nagminny proceder, który zdecydowanie należy ograniczyć. Ponadto stwierdziła, że część środków finansowych pochodzących z koncesji na sprzedaż alkoholu może być przeznaczona na współfinansowanie monitoringu miasta i szkół. Komisja przyjęła do realizacji następujące wnioski:

- 3.1. Podjęcie działań celem wprowadzenia programu „Szkoły dla rodziców” do szkół podstawowych, tak by programem tym objąć szkoły położone w Centrum Tarnowskich Gór, na Osadzie Jana oraz w Radzionkowie.**

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie wysłało do dyrektorów szkół podstawowych, prośbę o wskazanie, czy są zainteresowani powyższym programem, czy są rodzice, którzy by mogli być objęci wymienionym programem oraz rozesłało specjalnie opracowaną ankietę z terminem odesłania do końca 2004 roku.

- 3.2. Podjęcie inicjatywy celem upowszechnienia programu „Mediacji rówieśniczej” w środowiskach szkolnych w odniesieniu do przestępstw i czynów zabronionych popełnionych na terenie szkół.**

W miesiącu grudniu w siedzibie Starostwa

- Powiatowego zorganizowano szkolenie dla dyrektorów, pedagogów i nauczycieli. W szkoleniu udział wzięło 62 osoby.
- 3.3. **Pan Komendant Komendy Powiatowej Policji opracował procedury postępowania w przypadku zgłoszenia przez dyrekcję szkoły przypadku przestępstwa lub czynu zabronionego.**
- 3.4. **Pan Prezes Sądu Rejonowego został zobowiązany do przeprowadzania analiz procesu karania nieletnich, tzn. określenia jaki jest czas od wpływu sprawy do sądu do jej realizacji oraz ustalenia wpływu tego procesu na zachowania sprawców przestępstw.**
- 3.5. **Zobligowano pisemnie dyrekcję szkół do przeprowadzenia pogadek nt „Konsekwencje popełnienia czynu zabronionego lub przestępstwa przez nieletnich”.**
Zgodnie z opracowanym harmonogramem cykl tych pogadek odbywa się od listopada 2004 a zakończenie nastąpi w maju 2005.
- 3.6. **Zaplanowano zorganizowanie konferencji dyrektorów szkół i grom pedagogicznych nt „Przestępczość wśród nieletnich” w 2005 roku.**
- 3.7. **Zasugerowano, że należy wprowadzić w szkołach kontrolę prewencyjną Policji w zakresie obecności narkotyków.**
Policja może w tym zakresie wykonywać zadania przy użyciu psa służbowego, na prośbę i za wiedzą dyrekcji szkoły. Niestety Komenda Powiatowa Policji w Tarnowskich Górach nie posiada własnego psa służbowego do wykrywania narkotyków. Starosta Tarnogórski złożył deklarację, że Powiat może sfinansować zakup takiego psa na potrzeby Policji.
4. Tematem posiedzenia Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w dniu 21 grudnia 2004 r. była: **Ocena infrastruktury i wyposażenia organów bezpieczeństwa i wymiaru sprawiedliwości działających na terenie Powiatu”.**
Na posiedzenie zaproszony został Dyrektor Aresztu Śledczego w Tarnowskich Górach, który podziękował za pomoc finansową Starostwa w ponoszeniu kosztów zabezpieczenia wnęk okiennych w Areszcie Śledczym (w celu niedopuszczenia kontaktu wzrokowego skazanych z środowiskiem zewnętrznym).
Prokurator Rejonowy poruszył temat dotyczący nowego lokum dla Prokuratury. Dotychczasowy budynek jest własnością Wojskowej Agencji Mieszkaniowej, za który Prokuratura płaci bardzo wysoki czynsz. Nie są w nim wykonywane żadne remonty. Aktualnie trwają rozmowy z Burmistrzem Tarnowskich Gór na temat adaptacji budynku położonego przy ul. Gruzelki na potrzeby Prokuratury Rejonowej.
Prezes Sądu Rejonowego zwrócił uwagę na po-

trzeby lokalowe Sądu Rejonowego, a konkretnie Wydziału Ksiąg Wieczystych. Aktualnie trwają prace nad adaptacją budynku położonego przy ul. Opolskiej 24 na wyżej wymienione potrzeby.

Zastępca Komendanta Powiatowego Policji powiedział, że Policja posiada już swoje własne lokum, w którym trwają prace remontowe, które planowo potrwać do 2006 roku. Największą bolączką Policji jest brak samochodów policyjnych oraz innego sprzętu. Policja potrzebuje:

- radiotelefonów noszonych typu „MOTOROLA GP-360” – 20 sztuk,
- radiotelefonów przewoźnych typu „MOTOROLA GM-360” – 4 sztuki,
- zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem – 3 komplety,
- kamery cyfrowej – 1 sztuki,
- kserokopiarek – 2 sztuki,
- noktowizorów – 2 sztuki.

Ponadto w obliczu narastającego zjawiska narkomanii, konieczny staje się zakup psa, przeszkolonego w zakresie poszukiwania narkotyków.

Komisja przyjęła do realizacji nw. wnioski:

- 4.1. **Starosta Tarnogórski przeprowadzi analizę zasobów Skarbu Państwa w celu znalezienia budynku, który mógłby być zaadaptowany na potrzeby Prokuratury Rejonowej.**
- 4.2. **Starosta zadeklarował zakup psa dla Komendy Powiatowej Policji przeszkolonego w zakresie poszukiwania narkotyków i partycypację finansową w zakupie samochodu policyjnego bądź innego ww. sprzętu w przypadku złożenia takiego wniosku przez Komendę Powiatową Policji.**

Następnie Pan Starosta – Przewodniczący Komisji przedstawił projekt sprawozdania z działalności Komisji za 2004 rok. Po dyskusji nad projektem, sprawozdanie zostało przyjęte jednogłośnie.

W końcowej części posiedzenia Pan Starosta podziękował członkom Komisji za pracę, w związku z upływem kadencji Komisji z dniem 31 grudnia 2004 roku. Podkreślił, że kilka spraw w mijającym roku, służących poprawie bezpieczeństwa obywateli, udało się wcielić w życie. Wiele spraw rozpoczętych w bieżącym roku będzie kontynuowanych przez Komisję, w nowym składzie – w roku 2005.

STAROSTA

mgr inż. Józef Korpak

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**

Gabriel Tobor

499

UCHWAŁA NR XXIV/178/2004 Rady Miasta Ciasna

z dnia 9 grudnia 2004 r.

w sprawie: zasad i trybu umarzania wierzytelności gminnych jednostek organizacyjnych z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy – Ordynacja podatkowa, udzielania innych ulg w spłacie tych należności oraz wskazania organów do tego upoważnionych.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr.142,poz.1591 z późn. zm.) oraz art. 34 „a” ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003 r. Nr15 poz.148 z późn. zm.)

Rada Gminy Ciasna
uchwała co następuje:

§ 1

Zasady i tryb umarzania wierzytelności jednostek organizacyjnych gminy Ciasna z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa (Dz. U. Nr 137, poz. 926 z późn. zm.) oraz udzielania innych ulg w spłacie tych należności określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

1. Upoważnia się z zastrzeżeniem ust.2 Wójta Gminy do umarzania, rozkładania na raty, odraczania terminów płatności należności pieniężnych za porozumieniem Skarbnika Gminy.
2. Należności nie przekraczające kwoty 200,00 zł mogą umarzać ,rozkładać na raty lub odraczać terminy płatności kierownicy jednostek organizacyjnych.

§ 3

1. Umorzenie wierzytelności, rozłożenie jej na raty lub przesunięcie terminu płatności może nastąpić w stosunku do danego dłużnika raz w roku, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku gdy dłużnikiem jest przedsiębiorca, przy umarzaniu wierzytelności, rozkładaniu jej na raty lub przesunięciu terminu płatności należy stosować postanowienia ustawy o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców (Dz. U. z 2002 roku, Nr 141, poz.1177 z późn. zm.).

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14-tu dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz podlega rozplakutowaniu w miejscach publicznych gminy.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Norbert Strzoda

**Załącznik
do uchwały Nr XXIV/178/2004
Rady Gminy Ciasna
z dnia 09 grudnia 2004 r**

ZASADY I TRYB

umarzania wierzytelności gminnych jednostek organizacyjnych z tytułu należności pieniężnych oraz udzielania innych ulg w spłacie tych należności, do których nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa.

1. Należność może zostać po wyczerpaniu wszystkich przysługujących środków prawnych umorzona w całości lub w części, jeżeli:
 - a) należności nie ściągnięto w toku zakończonego postępowania likwidacyjnego lub upadłościowego,
 - b) nie można ustalić dłużnika,
 - c) dłużnik zmarł,
 - d) ściągnięcie należności zagraża interesom dłużnika, a w szczególności jego egzystencji, albo też uzależnione jest ważnymi względami społecznymi i gospodarczymi, a także w przypadkach losowych, przez które rozumie się między innymi śmierć współmałżonka, jego dzieci zamieszkujących wspólnie z dłużnikiem oraz ich długotrwałą chorobą trwającą powyżej 90 dni,
 - e) zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwoty wyższej od kosztów dochodzenia i egzekucji tej należności, lub postępowanie egzekucyjne okazało się nieskuteczne,

2. Przez „należność” rozumie się należność pieniężną (należność główna przypadająca od jednego dłużnika wraz z należnymi odsetkami i kosztami dochodzenia należności (należności uboczne), według stanu w chwili podejmowania uchwały, a jeżeli należność główna została zapłacona i pozostały do zapłaty odsetki i koszty – sumę tych należności ubocznych).
3. Ilekroć w niniejszym załączniku jest mowa o kierowniku, rozumie się przez to kierownika gminnego zakładu budżetowego, gminnej jednostki budżetowej lub gminnej instytucji kultury.
4. Umorzenie w przypadkach określonych w pkt 1a, d i e może nastąpić na wniosek dłużnika, a w przypadkach określonych w pkt 1b, c i e – również z urzędu.
5. Umorzenie należności pieniężnej, za którą odpowiada solidarnie więcej niż jeden dłużnik, może nastąpić, gdy okoliczności uzasadniające umorzenie zachodzą co do wszystkich zobowiązanych.
6. Należność główna z tytułu odszkodowania za zagarnięcie mienia społecznego nie może być umorzona przed upływem 10 lat od daty popełnienia przestępstwa, chyba że zachodzą okoliczności określone w pkt 1 c.
7. Kierownik, na wniosek dłużnika, może odroczyć termin zapłaty całości lub części należności lub

- rozłożyć płatność jej całości lub części na raty, jeżeli zachodzą okoliczności wymienione w pkt 1 a i d.
8. Okres odroczenia terminu płatności i okres odroczenia spłaty należności rozłożonej na raty nie może być dłuższy niż 12 miesięcy.
9. Od należności pieniężnej, której termin płatności odroczone lub którą rozłożono na raty, nie pobiera się odsetek za zwłokę za okres od podjęcia uchwały do upływu terminu zapłaty.
10. Jeżeli dłużnik nie spłaci w terminie albo w pełnej wysokości ustalonych rat, pozostała do zapłaty należność staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami za zwłokę, w tym również z odsetkami, o których mowa w pkt 8.
11. Kierownicy samorządowych jednostek organizacyjnych przedstawiają Wójtowi sprawozdanie dotyczące umorzonych wierzytelności oraz o udzielonych ulgach do 10 –tego dnia miesiąca po zakończeniu kwartału.
12. Wójt Gminy przedstawi Radzie Gminy – sprawozdanie roczne dotyczące umorzonych należności oraz udzielonych ulgach. Sprawozdanie Wójt Gminy przedkłada w terminie do 31 marca następnego roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Norbert Strzoda

500

UCHWAŁA XXXV/680/04 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej

z dnia 30 grudnia 2004 r.

w sprawie: ustalenia dla dróg, których zarządcą jest Prezydent Miasta, wysokości stawek opłaty za zajmowanie pasa drogowego w celu, umieszczenia urządzeń i obiektów nie związanych z funkcjonowaniem dróg oraz reklam.

Działając na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz.1591 z późniejszymi zmianami) art.12 pkt 11 oraz art. 92 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. nr 142,poz.1592 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 20 pkt 8, art. 19 ust. 5 i 40 ust. 8 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 204, poz. 2086) na wniosek Prezydenta Miasta

Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej
uchwała:

§ 1

Ustalić stawki opłat za zajęcie pasa drogowego na cele niezwiązane z budową, modernizacją, utrzymaniem i ochroną dróg, wymagających zezwolenia zarządcy drogi; dotyczy to w szczególności:

- prowadzenie robót w pasie drogowym,
- umieszczania w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanej z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego,
- umieszczania w pasie drogowym obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego oraz reklam,
- zajęcie pasa drogowego na prawach wyłączności w celach innych niż wymienionych wyżej.

Za zajęcie pasa drogowego dokonanego na podstawie zezwolenia zarządcy drogi, w drodze decyzji administracyjnej, pobiera się opłaty według stawek:

- 1. Stawki opłaty dziennej za 1 m² zajęcia wynikającego z prowadzenia robót w pasie drogowym**
 - a/ dla dróg krajowych **1,00 zł**
 - b/ dla dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych **0,60 zł**
- 2. Stawki określone w § 1 pkt.1 a i b stosuje się do jezdni, torowisk i ciągów pieszych, ścieżek rowerowych, zatok postojowych i autobusowych, a co do pozostałych elementów pasa drogowego, stosuje się stawki zmniejszone o połowę.**
- 3. Określona w §1 pkt.1 a dzienna stawka za zajęcie 1m² jezdni drogi krajowej zwiększa się ze względu na procentową wielkość zajmowanej szerokości jezdni i wynosi:**
 - a/ zajęcie powyżej 20% szerokości jezdni **4,00 zł**
 - b/ całkowitym zajęciem jezdni **8,00 zł**
- 4. Określona w §1 pkt.1 b dzienna stawka za zajęcie 1m² jezdni drogi wojewódzkiej, powiatowej i gminnej zwiększa się ze względu na procentową wielkość zajmowanej szerokości jezdni i wynosi:**
 - a/ zajęcie powyżej 20% szerokości jezdni **3,00 zł**
 - b/ całkowitym zajęciem jezdni **5,00 zł**
- 5. Opłatę za zajęcie pasa drogowego w celu prowadzenia robót w pasie drogowym, zarząd drogi pobiera w wysokości odpowiadającej iloczynowi zajętej powierzchni metrów kwadratowych, liczby dni zajęcia pasa i stawki opłaty za zajęcie 1 m² określone § 1 pkt 1-4.**
- 6. Opłaty, o których mowa w § 1 pkt 1-4, pobiera**

się również za niewymagające zezwolenia zajęcie pasa drogowego w razie awarii urządzeń niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego.

- 7. Stawka opłaty rocznej za 1m² zajęcia wynikającego z umieszczenia w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej na drogowym obiekcie inżynierskim **-100,00 zł****
- 8. Stawka opłaty rocznej za 1m² zajęcia wynikającego z umieszczenia w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej **- 20,00 zł****
 - a/ Przy umieszczaniu w pasie drogowym urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych stosuje się upust w wysokości 20% stawki określonej w pkt 8.
 - b/ Roczne stawki opłat w wysokości określonej w pkt 8 obejmują pełny rok kalendarzowy umieszczenia urządzenia w pasie drogowym.
 - c/ Za niepełny rok kalendarzowy wysokość rocznych stawek opłat obliczana jest proporcjonalnie do liczby miesięcy (wliczając każdy rozpoczęty miesiąc) umieszczenia urządzenia w pasie drogowym.
- 9. Opłatę za zajęcie pasa drogowego w celu, umieszczenia w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanej z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego, ustala się jako iloczyn liczby metrów kwadratowych powierzchni pasa drogowego zajętej przez rzut poziomy urządzenia i rocznej stawki opłaty za zajęcie 1m² pasa drogowego.**
- 10. Stawka opłaty za zajęcie pasa drogowego w celu, umieszczenia obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego:**

Kategoria drogi	Stawka opłaty za 1m ² powierzchni obiektu budowlanego
Drogi krajowe	1,20 zł
Drogi wojewódzkie	0,60 zł
Drogi powiatowe	0,50 zł
Drogi gminne	0,20 zł

- 11. Stawka opłaty za zajęcie pasa drogowego w celu, umieszczenia reklamy:**

Kategoria drogi	Stawka opłaty za 1m ² powierzchni reklamy
Drogi krajowe	3,00 zł
Drogi wojewódzkie	2,00 zł
Drogi powiatowe	1,50 zł
Drogi gminne	1,00 zł

12. Oplatę za zajęcie pasa drogowego w celu, umieszczenia obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego oraz reklam zarząd drogi pobiera w wysokości odpowiadającej iloczynowi: liczby metrów kwadratowych powierzchni pasa drogowego zajętej przez rzut poziomy obiektu budowlanego, powierzchni reklamy, liczby dni zajmowania pasa drogowego i stawki opłaty za zajęcie 1m² określonej w § 1 pkt 10, 11.
13. Stawka opłaty za zajęcie pasa drogowego na prawach wyłączności w celach innych niż wymienione w § 1 pkt 1 -12 wynosi za 1m² **1,50zł.**
14. Oplatę za zajęcie pasa drogowego na prawach wyłączności zarząd drogi pobiera w wysokości odpowiadającej iloczynowi: liczby dni zajęcia pasa określonej w zezwoleniu, zajętej powierzchni metrów kwadratowych i stawki opłaty za 1m² w wysokości określonej w § 1 pkt 13.
15. Za zajęcie pasa drogowego powierzchni mniejszej niż 1m² lub powierzchni pasa drogowego zajętej przez rzut poziomy obiektu budowlanego

lub urządzenia mniejszej niż 1m² stosuje się stawki jak za zajęcie 1m² pasa drogowego.

16. Zajęcie pasa drogowego przez okres krótszy niż 24 godziny traktuje się jak zajęcie przez 1 dzień.
17. Termin uiszczenia opłaty, o której mowa w § 1 pkt 1 - 14 oraz kary, których mowa powyżej wynosi 14 dni od dnia, w którym decyzja ustalająca ich wysokość stała się ostateczna.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Dąbrowy Górniczej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej**

Robert Koćma

501

UCHWAŁA NR XXVI/104/2004 Rady Gminy Kornowac

z dnia 30 grudnia 2004 r.

w sprawie: podwyższenia kwoty uprawniającej do zasiłków celowych oraz ustalenia zasad zwrotu wydatków za świadczenia pomocy społecznej będące zadaniami własnymi gminy

Na podstawie art. 8 ust. 2 art. 96 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1) ustawy 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy Kornowac
uchwała:

§ 1

Podwyższa się kwotę uprawniającą do zasiłku celowego do wysokości 150% kryterium dochodowego określonego w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej.

§ 2

Ustala się następujące zasady zwrotu wydatków na świadczenia pomocy społecznej w postaci pomocy rzeczowej, zasiłków celowych i zasiłków okresowych

zwanych dalej „świadczeniami” przyznanymi pod warunkiem zwrotu:

1. o obowiązku zwrotu wydatków orzeka się w decyzji o przyznaniu świadczenia,
2. zwrot wydatków za świadczenia może nastąpić jednorazowo albo w ratach,
3. w przypadku rozłożenia wydatków na raty okres zwrotu nie może być dłuższy niż jeden rok,
4. w decyzji, w której mowa w pkt 1 określa się każdorazowo termin zwrotu całości wydatków na świadczenia albo ilość, wielkość i terminy płatności poszczególnych rat, uwzględniając sytuację osobistą, rodzinną i majątkową osoby lub rodziny ubiegającej się o przyznanie świadczenia,
5. zwłoka w zapłacie którejkolwiek z rat spowoduje natychmiastową wymagalność zwrotu pozostałej części wydatków na świadczenia,
6. w szczególnie uzasadnionych przypadkach, jeżeli żądanie zwrotu wydatków stanowiłoby dla osoby zobowiązanej nadmierne obciążenie lub niweczyłoby skutki udzielonej pomocy, można odstąpić od żądania zwrotu całości lub części świadczenia.

§ 3

Wykonanie uchwał powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Traci moc uchwał Nr XLIII/39/98 Rady Gminy Kornowac z dnia 29 stycznia 1998 roku w sprawie zwrotu wydatków na pomoc społeczną.

§ 5

Uchwałę ogłasza się w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz na tablicy ogłoszeń.

§ 6

Uchwał wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY KORNOWAC**

inż. Paweł Duda

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/94/R/05 z dnia 10 lutego 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXVI/104/04 Rady Gminy Kornowac z dnia 30 grudnia 2004 roku w sprawie podwyższenia kwoty uprawniającej do zasiłków celowych oraz ustalenia zasad zwrotu wydatków za świadczenia pomocy społecznej będące zadaniami własnymi gminy, w części dotyczącej § 2 uchwały, jako niezgodnej z przepisem art. 96 ust. 4 w związku z art. 96 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 539 z późn. zm.).

502

**Uchwała Nr 166/XVIII/2004
Rady Gminy Kroczyce**

z dnia 28 grudnia 2004 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 118 z 2003 r., poz. 1112 z późn. zm.), zwanej dalej, Kartą Nauczyciela, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr. 39 poz. 455 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”

**Rada Gminy Kroczyce
uchwała**

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. nagród jubileuszowych
2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego
3. zasiłku na zagospodarowanie
4. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
5. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
6. dodatek wiejski

określają odpowiednie przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239)

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kroczyce.

§ 6

Traci moc uchwała Nr 113/XIV/2000 Rady Gminy w Kroczytach z dnia 26 września 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY KROCZYCE

Stanisław Cieślik

**Załącznik
do Uchwały Nr 166/XVIII/2004
Rady Gminy Kroczyce
z dnia 28 grudnia 2004 r.**

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kroczyce;
2. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust.1;
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust.1 rozporządzenia MEN z dnia 11.05.2000 roku.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 ze zm.).

2. W 2005 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1.

§ 3

Niniejszy regulamin określa wysokość i zasady jego przyznawania:

1. dodatku motywacyjnego;
2. dodatku za wysługę lat;
3. dodatku funkcyjnego;
4. dodatków za warunki pracy;
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
6. wynagrodzenie za pracę w dni wolne i święta;
7. nagród ze specjalnego funduszu nagród;
8. dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) zatrudnienie w wymiarze co najmniej 0,5 etatu,
 - 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki.
 - 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub pełnioną funkcją, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – poszerzanie kwalifikacji;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych

- nnych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2. pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, woje-

wództwa, kraju;

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

Ustala się wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 15 zł na jeden etat zatrudnionego nauczyciela i 50 zł na jeden etat dyrektora szkoły.

§ 6

- 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
- 3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 7

- 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
- 2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 1 miesiąc.
- 3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż 1 miesiąc.

§ 8

- 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 10

- 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz 1112 ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
- 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2. wychowawstwo klasy,
- 3. funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4. funkcję opiekuna stażu,
- 5. obowiązki kierownicze w zastępstwie przez okres zastępstwa,

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi (lub pełniącemu tę funkcję w zastępstwie), doradcy metodycznemu lub nauczycielowi – konsultantowi ustala wójt, wicedyrektorowi i nauczycielom uprawnionym do dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o którym mowa w ust. 1, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśł okres powierzenia stanowiska / pełnienia funkcji/, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczycielom, o których mowa w § 11 pkt 1 i 5 dodatki funkcyjne przysługują w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola - dyrektor	200	700
2.	Szkoły podstawowe i gimnazjum - dyrektor szkoły liczącej 6 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej - wicedyrektor	200 300 400 200	500 900 1000 500

6. Nauczycielom wymienionym w § 11 pkt 2 – pkt 4 dodatki funkcyjne przysługują w wysokościach:

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Wychowawca klasy: a) do 15 uczniów w oddziale b) od 15 uczniów do 25 uczniów w oddziale c) powyżej 25 uczniów oddział	18 zł 26 zł 32 zł
2.	doradca metodyczny i nauczyciel konsultant	do 250 zł
3.	opiekun stażu	32 zł

§ 13

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę :
 - 1) prawidłową organizację pracy , poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
 - 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
 - 4) liczbę uczniów i oddziałów (grup)
 - 5) liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych;
 - 6) dbałość o powierzone składniki majątkowe
 - 7) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
 - 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
 - 9) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
 - 10) współpracę z pozaszkolnymi instytucjami i organizacjami mającymi na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły;
 - 11) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań, w tym sprawozdawczości;
 - 12) współpracę ze związkami zawodowymi.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla doradcy uwzględnia się liczbę nauczycieli zatrudnionych w rejonie pracy doradcy.

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10 %wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust.1 pkt 1-2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2
5. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

§ 15

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć wymienionych w § 14 ust. 1 pkt 1-3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku

życia u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn , o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328) w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa

się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I ŚWIĘTO

§ 19

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze otrzymują inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, po uzgodnieniu z organem prowadzącym zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za 4 godziny.
2. Wynagrodzenie za godziny wymienione w ust. 1

obliczane jest tak jak za godziny nadwymiarowe.

§ 20

1. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w uzasadnionych przypadkach odrębne wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za 4 godziny.
2. Wynagrodzenie za godziny wymienione w ust. 1 obliczane jest tak jak za godziny nadwymiarowe ze 100% dodatkiem.

§ 21

Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” przysługuje wynagrodzenie liczone jak za godziny nadwymiarowe w ilości 10 godzin tygodniowo.

§ 22

Wynagrodzenie za pracę w dni wolne i święto wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 23

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, z czego:
 - a) 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół;
 - b) 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Wójta.
2. Specjalny fundusz, o którym mowa w ust. 1 pkt a dzieli się pomiędzy poszczególne szkoły proporcjonalnie do planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 24

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznawana nauczycielowi, po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorских programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach okręgowych lub wojewódzkich, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 25

Nauczyciel któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 26

1. Nagrodę o której jest mowa w § 23 ust. 1 lit. a przyznaje dla nauczycieli dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców. Wysokość nagrody wynosi od 50% do 70 % wynagrodzenia nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagrodę, o której mowa w § 23 ust. 1 lit. b przyznaje wójt gminy. Wysokość nagrody powinna wynosić od 75% do 250% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 27

Nagrody, o których mowa w § 26, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

ROZDZIAŁ IX

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 28

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co najmniej w wysokości:
 - a) 25 zł – dla 1 osoby
 - b) 30 zł – dla 2 osób
 - c) 40 zł – dla 3 osób
 - d) 55 zł – dla 4 i więcej osób
4. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3.

- Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązki umowy o pracę);
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
 8. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku.

§ 29

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 28 ust. 1,2,3

§ 30

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt gminy.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 31

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca

2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71 poz. 737)

§ 32

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 33

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

§ 34

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY KROCZYCE

Stanisław Cieślík

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/85/R/05 z dnia 4 stycznia 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr 166/XVIII/2004 Rady Miejskiej w Kroczyce z dnia 28 grudnia 2004 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w części określonej w: § 4 ust. 1 pkt 1; § 9; § 10 ust. 2; § 11 ust. 5; § 12 ust. 2 i ust. 3; § 15 ust. 2; § 16 ust. 1 i 3; § 19; § 20; § 22; § 28 ust. 4; § 32 załącznika do uchwały jako niezgodnej z przepisem art. 30 ust. 6 pkt 3, art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

503

UCHWAŁA NR XX/195/2004 Rady Miasta Poręba

z dnia 17 grudnia 2004 r.

w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poręba.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust 6 pkt 3 i art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity D. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami).

Rada Miasta Poręba uchwała

§ 1

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poręba.

§ 2

1. W budżecie gminy Poręba tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz nagród w wysokości 80% kwoty, o której mowa w ust. 1, przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół i przedszkola z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagrody dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.
3. Fundusz nagród w wysokości 20% kwoty o której mowa w ust. 1, przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Poręba.

§ 3

1. Nagrodę Burmistrza Miasta Poręba przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom oraz nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Poręba.
2. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi po przeprowadzeniu w szkole co najmniej roku za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:
 - a) posiadanie aktualnej wyróżniającej oceny pracy,
 - b) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

- c) pozytywnie ocenione innowacje w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - e) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, placówki, promowanie miasta,
 - f) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
 - g) przygotowanie uczniów do kolejnych etapów konkursów i olimpiad, przede wszystkim z ich konkretne osiągnięcia,
 - h) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - i) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - j) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
 - k) opracowanie i upowszechnianie własnych poświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
 - l) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
3. Nagrodę dyrektorowi placówki oświatowej przyznaje się za:
 - a) sukcesy placówki na skalę powiatu i rejonu,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
 - c) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek, i estetykę na wysokim poziomie,
 - d) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
 - e) szczególne osiągnięcia w tworzeniu wartościowej pedagogicznie i wychowawczo koncepcji pracy placówki.
 - f) obecność placówki w mieście i gminie, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi,
 - g) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
 - h) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - i) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły, placówki,

- j) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki.
4. Z wnioskami o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba dla nauczycieli występują dyrektorzy oświatowych jednostek organizacyjnych, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej związków zawodowych, do których kandydaci należą.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba dla dyrektora oświatowej jednostki organizacyjnej mogą występować odpowiednie rady pedagogiczne.
6. Nagroda może być przyznawana z inicjatywy Burmistrza Miasta Poręba. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.
7. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba powinien zawierać następujące informacje:
- a) imię, nazwisko kandydata do nagrody,
 - b) data i miejsce urodzenia,
 - c) nazwa szkoły lub placówki,
 - d) stanowisko, przedmiot nauczany,
 - e) wykształcenie, stopień awansu zawodowego,
 - f) staż pracy pedagogicznej,
 - g) ocena pracy pedagogicznej i data jej wystawienia,
 - h) otrzymane dotychczas nagrody ministra, kuratora, burmistrza (w ostatnich 5 latach),
 - i) uzasadnienie z wyszczególnieniem konkretnych osiągnięć kandydata.
8. Nagrody, o których mowa w § 3 przyznawane są z

okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

9. Przyznanie Nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nagrodzonego.

§ 4

Traci moc rozdział VI załącznika do uchwały Nr XV/136/2000 Rady Miejskiej w Porębie z dnia 6 października 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzeń dla nauczycieli w mieście Poręba.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Poręba.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
Rady Miasta Poręba**

Zbigniew Sałaciński

504

UCHWAŁA NR XXXIV/162/04 Rady Gminy w Radziechowach-Wieprzu

z dnia 30 grudnia 2004 r.

w sprawie: zmiany do uchwały Nr XXXII/154/04 z dnia 30 listopada 2004 r.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /t. j. z 2001r Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm./, art. 18 i 19 pkt 1 lit. d ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych /t. j. Dz. U. Nr 9 poz. 84 z póź. zm./ w związku z obwieszczeniem Ministra Finansów z dnia 26 października 2004 r. w sprawie określenia górnych stawek kwotowych w niektórych podatkach i opłatach lokalnych, art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym /t. j. z 2003 r. Dz. U. Nr 80 poz. 717 z póź. zm./

**Rada Gminy
postanawia co następuje:**

§ 1

Uchyla się w § 1 uchwały Nr XXXII/154/04 zapis o

brzmieniu „za nadanie numeru na budynek inny niż mieszkalny-50,00 zł.”. Pozostała treść uchwały nie ulega zmianie.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Edward Dudek

505

UCHWAŁA NR 643/XXXV/2004 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej

z dnia 23.12.2004 r.

w sprawie: zmiany Statutu Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Niepełnosprawnych w Rudzie Śląskiej

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 6, art. 40 ust. 2 pkt 2, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 17 ust. 1 pkt 12, art. 71 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późniejszymi zmianami) oraz § 45 ust. 3 Statutu Miasta Ruda Śląska.

Rada Miejska w Rudzie Śląskiej uchwała:

§ 1

W Statucie Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Niepełnosprawnych w Rudzie Śląskiej, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 513/XXIX/2004 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 28.07.2004 roku dokonać następujących zmian:

1. W § 2 Statutu po pkt 7 wpisać pkt 8 w następującym brzmieniu:
 - 8) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 września 2000 roku w sprawie placówek opiekuńczo – wychowawczych (Dz. U. Nr 80, poz. 900).
2. Dotychczasowym pkt 8, 9, 10 nadać odpowiednio numery 9, 10, 11.
3. W § 7 ust. 3 Statutu wykreślić słowa „oraz pielęgnacji”.
4. W § 8 ust. 1 pkt 4 i 5 nadać następujące brzmienie:
 - 4) udostępnianie pomieszczeń oraz pomocy dydaktycznych nauczycielowi wychowania przedszkolnego realizującemu program ww. wychowania na poziomie specjalnym i powszechnym,
 - 5) udostępnianie pomieszczeń oraz pomocy dydaktycznych nauczycielom z odpowiednich szkół w celu realizacji przez dzieci przebywające w Ośrodku nauczania w systemie nauczania indywidualnego,
5. W § 13 nadać następujące brzmienie:

„§13

- 1) W Ośrodku funkcjonuje stały zespół do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka.
- 2) Do zadań zespołu należy w szczególności:
 - a) analiza karty pobytu dziecka,

- b) okresowa ocena sytuacji dziecka,
- c) ocena aktualnej sytuacji rodziny dziecka,
- d) analiza stosowanych metod pracy z dzieckiem i rodziną,
- e) ocena zasadności dalszego pobytu dziecka w placówce.

3) W skład zespołu wchodzi:

- a) dyrektor lub osoba przez niego wyznaczona,
 - b) pedagog,
 - c) psycholog,
 - d) wychowawca bezpośrednio kierujący procesem wychowawczym dziecka,
 - e) pracownik socjalny”.
6. W § 15 pkt 1 nadać następujące brzmienie:

„§ 15

- 1) Oddział dzieci od 1 roku do 3 lat – dotyczy dzieci pozbawionych częściowo lub całkowicie opieki rodzicielskiej”
7. W § 19 ust. 1 po słowach „w wieku od 1 roku życia do 12 lat” dodać słowa „z zastrzeżeniem § 15 pkt. 1”

§ 2

W pozostałym zakresie Statut Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Niepełnosprawnych w Rudzie Śląskiej pozostaje bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Rudzie Śląskiej

mgr Jarosław Kania

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/51/R/05 z dnia 31 stycznia 2005 r. stwierdził nieważność Uchwały Nr 643/XXXV/2004 Rady Miejskiej w Rudzie Śląskiej z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie Zmiany

Statutu Ośrodka Adaptacyjnego dla Dzieci Niepełnosprawnych w Rudzie Śląskiej w części określonej w § 1 ust. 6 oraz § 1 ust. 7 uchwały, jako niezgodnej z przepisem art. 71 ust. 1 w związku z art. 80 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (DZ. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.)

506

UCHWAŁA NR 456/2004 Rady Miasta Siemianowic Śląskich

z dnia 30 grudnia 2004 r.

w sprawie: zasad sprzedaży lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Siemianowice Śląskie.

Na podstawie art.18 ust. 2, pkt 9, lit. a, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn.zm.), art. 25 ust.1 i 2, art. 68 ust.1, pkt 7, art. 68 ust. 2 i 2a pkt.1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r.o gospodarce nieruchomości (tekst jednolity Dz. U. Nr 46 poz. 543 z 2000 r. z późn. zmianami)

Rada Miasta Siemianowic Śląskich

uchwala:

§ 1

Wyrazić zgodę na udzielanie bonifikat od ceny nabycia lokali mieszkalnych sprzedawanych najemcom, którym przysługuje prawo pierwszeństwa w ich zakupie w następującej wysokości:

1. do 90 % ceny lokalu dla mieszkań w budynkach mieszkalnych, wybudowanych do 31 grudnia 1950 r.
2. do 85 % ceny lokalu dla mieszkań w budynkach mieszkalnych wybudowanych po 31 grudnia 1950 r.

§ 2

W przypadku wykupu lokalu mieszkalnego z zastosowaniem bonifikaty, najemca rezygnuje z dochodzenia w drodze administracyjnej lub sądowej zwaloryzowanej kaucji wpłaconej przed 12 listopada 1994r. oraz kaucji pobieranej na podstawie Uchwały Nr 534/2001 Rady Miasta z dnia 20 grudnia 2001 r.

Stosowne oświadczenie nabywca składa przed dniem zawarcia umowy sprzedaży w protokole uzgodnień.

§ 3

1. Sprzedaż lokali mieszkalnych, o których mowa w § 1 niniejszej uchwały następuje łącznie z oddaniem w użytkowanie wieczyste na okres 99 lat ułamkowej części gruntu, niezbędnego do racjonalnego

korzystania z budynku.

2. Ustala się pierwszą opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego w wysokości 15 % wartości gruntu.
3. Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego, zgodnie z ustawą o gospodarce nieruchomościami, ustala się w wysokości 1 % wartości gruntu.

§ 4

W przypadku zbycia przez nabywcę lokalu mieszkalnego lub wykorzystania na inne cele niż cele uzasadniające udzielenie bonifikaty przed upływem 5 lat, licząc od dnia jego nabycia, zwaloryzowana bonifikata podlega zwrotowi. Nie dotyczy to zbycia na rzecz osoby bliskiej.

§ 5

1. Traci moc uchwała Nr 413/2001 Rady Miasta Siemianowic Śląskich z dnia 26 kwietnia 2001 r.
2. Sprawy wszczęte przed wejściem w życie niniejszej uchwały, a nie zakończone do dnia wejścia w życie niniejszej uchwały, prowadzi się na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowic Śląskich.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA**

Jacek Rzepczyk

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/R/22/05 z dnia 4 lutego 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr 456/2004 Rady Miasta Siemianowic Śląskich z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie zasad

sprzedaży lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Siemianowic Śląskich w części określonej w § 3 pkt 2 i 3 oraz § 4 jako sprzecznej z przepisem art. 68 ust. 2 i 2a oraz art. 73 ust 5 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 roku o gospodarce nieruchomościami (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603)

507

UCHWAŁA NR XX/38/163/2004 Rady Gminy w Suszcu

z dnia 30 czerwca 2004 r.

w sprawie: szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1591 ze zmianami) art. 17 ust 1 pkt 11 oraz art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 ze zm.)

Rada Gminy Suszec uchwała:

§ 1

1. Pomoc społeczna w formie usług opiekuńczych oraz specjalistycznych usług opiekuńczych przysługuje osobom, które z powodu wieku bądź choroby lub innych przyczyn wymagają pomocy innych osób, a są jej pozbawione.
2. Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze przyznaje się również osobom, które wymagają pomocy innych osób, a rodzina nie może im takiej pomocy zapewnić.
3. Specjalistyczne usługi opiekuńcze przyznaje się osobom, które ze względu na rodzaj schorzenia lub niepełnosprawności wymagają usług dostosowanych do ich potrzeb, świadczonych przez osoby ze specjalistycznym przygotowaniem.
4. Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze przyznaje się na podstawie złożonego wniosku wraz z zaświadczeniem lekarskim lub innym dokumentem potwierdzającym konieczność przyznawania tej pomocy.

§ 2

1. Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze o których mowa w § 1 obejmują między innymi pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, opiekę higieniczną, zaleconą przez lekarzy pielęgnację, w miarę możliwości zapewnienie kontaktu z otoczeniem, oraz usługi dostosowane do szczególnych potrzeb wynikających ze schorzenia

lub niepełnosprawności.

2. Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze świadczą osoby zatrudnione przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Suszcu.

§ 3

Pomoc w postaci usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych przyznaje się na podstawie decyzji administracyjnej poprzedzonej wywiadem środowiskowym określającym sytuację życiową danej osoby.

§ 4

1. Osobom i rodzinom, których dochód nie przekracza 200 % kryterium dochodowego ustalonego w art. 8 ustawy o pomocy społecznej, usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze świadczone są nieodpłatnie.
2. Świadczeniobiorcy których dochód przekracza kryterium dochodowe wymienione w pkt 1 zwracają wydatki za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze na zasadach określonych w tabeli będącej załącznikiem Nr 1 do uchwały.
3. W przypadkach szczególnych Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej na wniosek świadczeniobiorcy, pracownika socjalnego może podjąć decyzję o częściowym lub całkowitym zwolnieniu od ponoszenia opłat za świadczone usługi.
4. Ustala się całkowity koszt świadczenia za jedną godzinę usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych w kwocie 10 zł brutto.
5. Opłata za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze wnoszona będzie do kasy ośrodka pomocy społecznej do 15 dnia każdego następnego miesiąca po wykonaniu usługi przez osobę zobowiązaną do uiszczenia opłaty.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr VII/31/61/2003 Rady Gminy w

Suszu z dnia 24 kwietnia 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze oraz szczegółowych zasad częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat, jak również trybu pobierania opłat.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Suszu.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Musiolik

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XX/38/163/2004 r.**

Procent dochodu przekraczającego kryterium dochodowe o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej	Wysokość odpłatności za usługi w % Osoba samotna	Wysokość odpłatności za usługi w % Osoba w rodzinie
do 200	nieodpłatnie	nieodpłatnie
od 201 do 300	20	30
od 301 do 400	50	60
od 401 do 500	70	80
powyżej 500	100	100

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Musiolik

508

**UCHWAŁA NR XXVI/11/217/05
Rady Gminy Suszec**

z dnia 27 stycznia 2005 r.

w sprawie: zmiany uchwały nr XX/38/163/2004 z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1591 ze zmianami) art. 17 ust 1 pkt 11 oraz art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 ze zm.)

**Rada Gminy Suszec
uchwała:**

§ 1

1. Uchylić pkt 4 w § 4 zmienianej uchwały.
2. Pkt 5 § 4 zmienianej uchwały otrzymuje numerację 4.

§ 2

Pozostała treść uchwały nie ulega zmianie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

§ 4

Traci moc uchwała Rady Gminy Suszec Nr XXI/46/171/2004 z dnia 26 sierpnia 2004 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/38/163/2004 z dnia 30 czerwca 2004 r., w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Musiolik

509

UCHWAŁA NR XXII/268/2004 Rady Gminy Tworóg

z dnia 30 grudnia 2004 r.

**w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
na terenie gminy Tworóg w 2005 roku.**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142/2001, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, 6 a i art. 54 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji ze Związkami Zawodowymi,

Rada Gminy w Tworogu
uchwała:

§ 1

Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach gminy Tworóg stanowiący załącznik Nr 1.

§ 2

Regulamin obowiązuje w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku.

§ 3

Traci moc:

1. Uchwała nr XIX/267/2000 Rady Gminy Tworóg z dnia 21 września 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
2. Uchwała Nr XVII/382/2001 Rady Gminy Tworóg z dnia 30 sierpnia 2001 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego, urlopu dla poratowania zdrowia,
3. Uchwała Nr XXXV/502/2002 Rady Gminy Tworóg z dnia 29 sierpnia 2002 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli,
4. Uchwała Nr XXXVI/526/2002 Rady Gminy Tworóg z

dnia 26 września 2002 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli,
5. Uchwała nr V/47/2003 Rady Gminy Tworóg z dnia 13 lutego 2003 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

§ 4

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tworóg.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY TWORÓG**

lek. med. Danuta ELWART

**Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXII/268/2004
Rady Gminy Tworóg
z dnia 30 grudnia 2004 r.**

Regulamin na rok 2005

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za

wysługę lat,

3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Tworóg,
4. szczegółowe zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
5. zasady przyznawania nagród jubileuszowych,
6. zasady przyznawania dodatków socjalnych, tj. wiejskiego i mieszkaniowego.

§ 2

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Tworóg,
- 4/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku

motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a/ osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b/ osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą,
 - b/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f/ efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy,
 - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem § 4 oraz tabeli stawek punktacji do dodatków motywacyjnych,

- stanowiący załącznik **nr 2**, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 jest spełnienie następujących kryteriów :
- a/ tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - b/ opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c/ dbałość o mienie w tym; organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - d/ sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
 - e/ współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - f/ kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - g/ współpraca z organami szkoły, rodzicami, środowiskiem lokalnym i związkami zawodowymi,
 - h/ pozostałe obowiązki, w tym : przestrzeganie regulaminu pracy,
 - troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole (placówce), za wyjątkiem :
- a/ nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy Tworóg a przechodzących z jednego typu szkół do drugich tej gminy,
 - b/ warunek przepracowania co najmniej jednego roku w danej szkole nie dotyczy dyrektorów szkół.
5. Fundusz dodatku motywacyjnego w 2005 r. tworzy się w ramach funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli w wysokości **4 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze**.
Suma przyznanych środków nie może przekroczyć

- środków przyznanych na ten cel.
6. Dodatek motywacyjny może wynosić :
- a/ dla nauczyciela od 0 do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b/ dla zastępcy dyrektora od 0 do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c/ dla dyrektorów od 0 do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
7. Dodatek motywacyjny :
- a/ dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - b/ dla dyrektorów i wicedyrektorów, kierowników świetlic przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- a/ nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony,
 - b/ nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.
9. Dodatek motywacyjny w okresie choroby i macierzyństwa wchodzi do podstawy obliczenia chorobowego i macierzyńskiego i obliczany jest na ogólnych zasadach oraz określony w odrębnych przepisach.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu **przysługuje dodatek funkcyjny**.
2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w pkt. 1 przysługuje na czas pełnienia funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
- a/ wielkość szkoły i jej strukturę,
 - b/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c/ liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - d/ wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest ustalana kwotowo i wynosi odpowiednio:
- a/ dla dyrektora przedszkola:

- 1 oddziałowego od 160 – 220,-
- 2 oddziałowego od 220 – 340,-
- 3 oddziałowego od 350 – 500,-
- 4 oddziałowego od 500 – 600,-
- b/ dla dyrektora szkoły, gimnazjum:
 - do 6 oddziałów od 280 – 350,-
 - do 8 oddziałów od 350 – 400,-
 - do 10 oddziałów od 360 – 550,-
 - do 11 oddziałów od 380 – 600,-
 - do 12 oddziałów od 410 – 700,-
- 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły, ustala się w wysokości:
 - a/ dla wicedyrektora od 280,- – 500,-
 - b/ dla kierownika od 140,- – 250,-.
- 6. Nauczycielom, którym powierzono **wychowawstwo klasy** ustala się dodatek w wysokości:
 - a/ w przedszkolach 35,-
 - b/ w szkołach podstawowych 36,-
 - c/ w gimnazjum 36,-
- 7. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **opiekuna stażu** w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum ustala się dodatek w wysokości 2% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 pkt.1,4,5,6 i 7 , przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
 - a/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 - b/ w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - c/ w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.
- 10. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w pkt 8 i 9 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 11. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, lub opiekuna stażu przepisy pkt 8 i 9 stosuje się odpowiednio.
- 12. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch

lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem:

- a/ w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 ust. 6 i 7 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu,
 - b/ dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za 1 osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
 - c/ dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za 1 klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
13. Dodatki funkcyjne w okresie choroby i macierzyństwa wchodzą do podstawy obliczenia chorobowego i macierzyńskiego i obliczany jest nas ogólnych zasadach oraz określony w odrębnych przepisach.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 6 i § 7 rozporządzenia z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39/2000 poz. 455 § 6, 7) przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy**.

- 1/ w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje :
 - a/ nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - c/ nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze, korekcyjno-terapeutyczne oraz badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
 - d/ nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.
- 2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom od 4 roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu (do 20%).
3. Pierwszy dodatek nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie wynosił 3% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Przy ustalaniu dodatku uwzględnia się wszystkie okresy poprzedniego zatrudnienia zakładach pracy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy), bez względu na sposób ustania stosunku pracy, okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych i stypendium, okresy pracy w gospodarstwie rolnym:
 - a/ okresy prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie prowadzonym przez współmałżonka,
 - b/ przypadające przed dniem 1 stycznia 1983 r. okresy pracy po ukończeniu 16 roku życia w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez rodziców lub teściów, poprzedzające objęcie tego gospodarstwa i rozpoczęcie jego prowadzenie osobiście lub wraz z małżonkiem,
 - c/ przypadające po dni 31 grudnia 1982 r. okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym w charakterze domownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników indywidualnych i członków ich rodzin.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w in-

nym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 8

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wy-

miaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w gimnazjum, szkołach podstawowych, przedszkolach i innych placówkach oświatowych i korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wartość godziny ponadwymiarowej ustala się jak w § 5 pkt 4 i 5.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

W przypadku zastępowania nauczyciela o innej specjalizacji zawodowej, w czasie doraźnego zastępstwa nauczyciel może realizować:

a/ program nauczania przez siebie przedmiotu,

b/ inne zajęcia wychowawczo-opiekuńcze wynikające z postanowień statutu szkoły.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym **nie przysługuje**:

a/ za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

b/ rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,

c/ za dni usprawiedliwionej nieobecności.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub

mrozów,

b/ wyjazdem dzieci na wycieczkę,

c/ imprezę organizowaną przez szkołę,

d/ chorobę dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny zrealizowane.

11. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach turnusów rehabilitacji zdrowotnych, tzw. „zielonych szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowo tygodniowo.

12. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych **bez ich zgody**.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, miesięcznie z tygodniowym okresem rozliczeniowym, (**uzgodnić z Radcą Prawnym**).

§ 9

Szczegółowe zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkołę i dyrektorów szkół.

2. Przyjmuje się następujący podział środków, o których mowa w ust. 1:

a/ 20% funduszu przeznacza się na nagrody organów prowadzących szkołę, jako nagrody Wójta,

b/ 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. W danym roku kalendarzowym, nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę; Wójta Gminy lub dyrektora szkoły.

5. **Nagroda Wójta Gminy może być przyznana:**

a/ wyróżniającym nauczycielom, w tym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust 6

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) **w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**

a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szcze-

- gólności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e/ przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h/ posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i/ sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k/ uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l/ umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:**
- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c/ organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży.
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:**
- a/ troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,

- b/ angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c/ zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d/ prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- e/ dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f/ pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g/ prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h/ prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i/ wzorowo kieruje szkołą,
- j/ prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:**
- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c/ promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych stowarzyszeniach oraz instytucjach.
7. Maksymalna wysokość Nagrody Wójta może stanowić kwotę do wartości czterokrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.
8. Do Nagrody Wójta może być zgłaszany:
- a/ nauczyciel posiadający co najmniej czteroletni staż pracy, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, powiatu, województwa i kraju, bierze czynny udział w życiu środowiska lokalnego,
- b/ nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, jak też za dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy poziom szkoły, wyróżniające kierowanie szkołą i współpracę ze społecznością lokalną.
9. Nagroda Wójta może być przyznana:
- a/ z inicjatywy Wójta Gminy,
- b/ dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,
- c/ dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną.
10. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.
11. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje Wójt Gminy.
- 12. Nagroda dyrektora szkoły** może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom, posiadającym co najmniej trzyletni staż pracy pedagogicznej.
13. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może stanowić kwotę do wartości

dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

14. Kryteria przyznawania nauczycielom nagrody szczegółowo określono w pkt. 6.
15. Nagroda może być przyznana:
 - a/ z własnej inicjatywy dyrektora szkoły
 - b/ na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - c/ na wniosek rady pedagogicznej,
 - d/ na wniosek rady rodziców.
16. Nagrody dyrektora, przyznaje dyrektor placówki w ramach posiadanych środków.
17. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są w terminie:
 - a/ z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b/ na koniec roku szkolnego.
 - c/ w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi w innym czasie.
18. Wzór wniosku nagrody Dyrektora Szkoły stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu
19. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

§ 10

Nagrody jubileuszowe.

1. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje, nagrodę jubileuszową w wysokości
 - a/ za 20 lat pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - b/ za 25 lat pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - c/ za 30 lat pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - d/ za 35 lat pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - e/ za 40 lat pracy – 250 % wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego nauczyciela do nagrody zalicza się:
 - a/ wszystkie zakończone okresy zatrudnienia,
 - b/ inne okresy zatrudnienia, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one zaliczaniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze :
 - okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym, wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1-3 ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. Nr 54, poz. 310),
 - okres przerw w zatrudnieniu spowodowanego sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 4,
 - okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych i stypendium.

3. W przypadku równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody zalicza się jeden z tych okresów.
4. Prawo do nagrody ustala się na dzień, w którym upływa okres uprawniający do nagrody.
5. Obowiązek udokumentowania prawa do nagrody spoczywa na nauczycielu, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest stosownej dokumentacji.

§ 11

Dodatki socjalne; dodatek wiejski i mieszkaniowy.

I. Dodatek wiejski.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejski, na którym występuje deficyt kadr.
2. Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu.

II. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielom zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.
2. Podstawę obliczenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego **stanowi minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym** w stosunku procentowym oraz liczbę osób w rodzinie uprawnionego i stanowi:
 - a/ przy jednej osobie w rodzinie 3 % minimalnego wynagrodzenia
 - b/ przy dwóch osobach w rodzinie 4 % minimalnego wynagrodzenia
 - c/ przy trzech osobach w rodzinie 5 % minimalnego wynagrodzenia
 - d/ przy czterech osobach w rodzinie 6 % minimalnego wynagrodzenia
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a/ małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, lub który jest nauczycielem,
 - b/ rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- c/ pozostające na utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak, niż do końca roku kalendarzowego, w którym kończy 21 lat,
 - d/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak, niż do końca roku kalendarzowego, w którym kończy 26 lat,
 - e/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkałemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy:
- a/ niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (np najem, własnościowe prawo do lokalu),
 - b/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczyciel, który jest zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje tylko jeden dodatek w tej placówce, którą sam wskaże. Nie podlega sumowaniu wymiar etatu w kilku szkołach-placówkach
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - d/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

- 8. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
- 9. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela – stanowiący załącznik nr 5.
- 10. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek.
- 11. Dodatek mieszkaniowy dla dyrektora szkoły/placówki przyznaje organ prowadzący od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor złożył wniosek.
- 12. Nauczyciel posiadający nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły/placówki, a dyrektor organ prowadzący szkołę/placówkę, o zmianie liczby członków rodziny.
- 13. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 12

Postanowienia końcowe.

§ 13

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli uchwała Rada Gminy wTworogu po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 14

Wszelkie zmiany w regulaminie uchwała Rada Gminy po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 15

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Radę Gminy z mocą od 1 stycznia 2005 r.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY TWORÓG**

lek. med. Danuta ELWART

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXII/268/2004
Rady Gminy Tworóg
z dnia 30 grudnia 2004 r.

TABELA STAWEK PUNKTACJI DO DODATKÓW MOTYWACYJNYCH

L.P.	Kryteria ogólne	Liczba punktów	Uwagi
1	2	3	4
1	Konkursy przedmiotowe (za każdego ucznia): 1) etap szkolny-za każdego ucznia, który uzyskał co najmniej 70% poprawnej odpowiedzi, 2) etap gminny, 3) etap powiatowy lub rejonowy, 4) etap wojewódzki, 5) finalista konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego, 6) laureat konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego,	X 0,8 1,0 3,0 4,0 5,0 8,0	
2	Konkursy artystyczne, zawody sportowe, inne: 1) etap szkolny – za zajęcie I miejsca, 2) etap szkolny – za zajęcie II miejsca, 3) etap szkolny – za zajęcie III miejsca, 4) etap gminny – za udział 5) etap powiatowy – za udział, 6) etap rejonowy – za udział 7) etap wojewódzki – za udział, 8) laureaci pkt 4-7 dodatkowo: a/za I miejsce, b/za II miejsce, c/ za III miejsce	X 0,3 0,2 0,1 1,0 3,0 4,0 5,0 X 2,0 1,5 1,0	
3	Udział w pracach komisji konkursowych: 1) organizacja etapu szkolnego: a/ samodzielnie, b/ wspólnie, 2) na etapie gminy, 3) na etapie międzygminnym, powiatowym.	X X 2,5 1,3 1,5 2,5	
4	Imprezy: (dla klas, szkoły, kilku szkół) 1) za każdą w czasie lekcji, 2) za każdą po lekcjach, 3) dla poziomu klas, 4) dla kilku poziomów.	X 0,2 0,6 2,5 6,0	
5	Doskonalenie zawodowe: 1) doskonalenie zawodowe wynikające z planu i potrzeb placówki, 2) konferencje i warsztaty metodyczne, 3) lekcje koleżeńskie, zajęcia otwarte, 4) rady pedagogiczne szkoleniowe – referaty.	X 5,0 1,0 3,0 1,0	

6	Rada Pedagogiczna: 1) przewodniczący komisji przedmiotowej, 2) przygotowanie, przeprowadzenie, analiza sprawdzianu wiedzy dla poziomu klas, 3) opiekun samorządu szkolnego, 4) opiekun sekcji, agendy, 5) członek komisji doraźnej, 6) stały protokolant Rady Pedagogicznej, 7) wyznaczony nauczyciel zastępujący dyrektora	X 3,0 5,5 6,0 4,0 2,0 4,0 3,0	
7	Warsztat pracy: 1) troska o wygląd pracowni, 2/ wzbogacenie warsztatu pracy, 3/ innowacje, eksperymenty, programy autorskie i inne, 4/ publikacje pedagogiczne, 5/ opieka nad studentami.	X 1,2-2,5 1,5-3,0 5,5-9,0 4,5 - 8,0 1,0-4,0	
8	Dokumentacja: 1/ brak wpisu tematu lekcji, obecności lub podpisu, braki w dokumentacji wychowawcy, w arkuszach ocen: a/ do 3 braków, b/ 4 – 6 braków, c/ 7 –10 braków, d/ powyżej 10 braków. 2/ dokumentacja bez zastrzeżeń (dla nauczyciela i wychowawcy)	X -1,0 -2,0 -4,0 -8,0 5,0	
9	Dyscyplina pracy: 1/nieobecności: a/ na radzie pedagogicznej (każda oprócz choroby) b/ na zebraniu rodziców, 2/ spóźnienia: a/ do 3 b/ 4 – 6, c/ 7 – 10, d/ za każde następne 3/ dyżury nauczycieli: a/ do 3 nieobecności, b/ 4 - 6 nieobecności, c/ powyżej 6 nieobecności.	X -1,0 -1,0 -0,3 -0,6 -1,0 -1,4 -0,6 -1,0 -1,8	
10	Pozostałe: 1/ za 100% frekwencję na lekcjach, 2/ za zajęcia prowadzone społecznie, 3/ inne do dyspozycji dyrektora.	X 2,5 3,0 6,0	

1	2	3	4
11	Wycieczki: 1/jednodniowe a/ do 4 godzin, b/ 5 – 6 godzin, c/ 7 – 9 godzin, (ppkt. a, b, c maksymalnie do 3 punktów w ciągu roku szkolnego) d/ powyżej 9 godzin, 2/ dwudniowa, 3/ trzydniowa, 4/ „zielona szkoła” do 7 dni, 5/ „zielona szkoła” powyżej 7 dni.	X 0,2 0,4 0,6 1,2 3,0 5,5 6,0 8,0	
12	Stosowanie różnorodnych metod nauczania	0,0 – 2,0	
13	Wprowadzanie nowych rozwiązań metodycznych	0,0 – 3,0	
14	Rozwiązywanie problemów wychowawczych	0,0 – 3,0	
15	Środowiska wychowawcze uczniów – rozeznanie, rozwiązywanie problemów, pomoc	0,0 – 3,0	
16	Dbłość o porządek i mienie szkoły	(-3,0) – 0,0 0,0 – 3,0	
17	Poszerzanie bazy dydaktycznej	0,0 – 2,0	
18	Ocena pracy: 1/ wyróżniająca 2/ dobra	10,0 5,0	
L.P.	Kryteria kierowania szkołą	Liczba punktów (Uwaga *)	Uwagi (efekty wymiar)
1	2	3	4
19	Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania.	0,0 – 5,0	- konkursy przedmiotowe, - olimpiady wiedzy, - egzaminy i inne.
	Udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, spartakiadach.	0,0 – 4,0	- konkursy artystyczne, - zawody sportowe, - spartakiady, - olimpiady sportowe, - turnieje,
	Bardzo dobra organizacja szkoły.	0,0 – 4,0	- dokumentacja szkoły, - dyscyplina pracy, - absencja chorobowa, - wskaźnik % wykształcenia kadry nauczycielskiej
	Umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi.	(-4,0) – 0,0 0,0 – 4,0	- przestrzeganie dyscypliny finansowej (przekroczenie planu wydatków, nieterminowe zobowiązania itp.)

	Umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi.	(-4,0) – 0,0 0,0 – 4,0	- przestrzeganie dyscypliny finansowej (przekroczenie planu wydatków, nieterminowe zobowiązania itp.)
	Należyte dbanie o bazę szkolną, w tym zakresie remontów i inwestycji.	0,0 – 6,0	- stan i wygląd zewnętrzny, - bezpośrednie otoczenie - stan i wygląd pomieszczeń, - konserwacja i utrzymanie urządzeń, - zaangażowanie w realizację inwestycji i remonty
	Działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły.	0,0 – 3,0	Wymierne efekty działalności Rady Pedagogicznej
	Organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli w adaptacji zawodowej.	0,0 – 3,0	Stopień zaangażowania osiągnięte efekty
	Prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej.	0,1 – 6,0	- Uwzględnianie ewentualnych zmian w oświacie, - koordynacja potrzeb kadrowych gminy,
	Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły, oraz sprawozdań statystycznych składanych do organów nadrzędnych.	(-6,0) – 0,0	- szczegółowość opisywanej problematyki, wymiar osiągnięć oraz nieprawidłowości, - niedociągnięcia
		6,0 – 0,0	

Uwaga* – stawki punktowe wykazane w tabeli stosuje się w porównaniu ze wszystkimi szkołami prowadzonymi przez Gminę Tworóg. Punkty ujemne stosuje się przy nieprawidłowościach i uchybieniach. Punkty zerowe stosuje się przy braku zaangażowania lub braku efektów. W pozostałych przypadkach stosuje się punkty dodatnie.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY TWORÓG**

Iek. med. Danuta ELWART

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XXII/268/2004
Rady Gminy Tworóg
z dnia 30 grudnia 2004 r.

.....
/pieczętka wnioskodawcy/

.....
/miejscowość, data/

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY TWORÓG

Wnoszę o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Tworóg

Pani/Panu.....

wykształcenie

.....
/ukończona uczelnia, kierunek – specjalność/

staż pedagogiczny

zatrudnionej

w

na stanowisku

.....
.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, Wójta – rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia w pracy /uzasadnienie/ :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

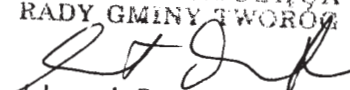
Wnioskodawca

.....
/pieczętka i podpis/

Opinia organizacji związkowej
działająca na terenie Gminy Tworóg

.....
.....
.....

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY TWORÓG


lek. med. Danuta ELWART

Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr XXII/268/2004
Rady Gminy Tworóg
z dnia 30 grudnia 2004 r.

.....
/pieczętka wnioskodawcy/

.....
/miejscowość, data/

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY

Zgłaszam wniosek przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Pani/Panu.....

wykształcenie

.....
/ukończona uczelnia, kierunek – specjalność/

staż pedagogiczny

zatrudnionej w

na stanowisku

.....
.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, Wójta – rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia w pracy /uzasadnienie/ :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wnioskodawca

.....
/pieczętka i podpis/

Opinia organizacji związkowej
działająca na terenie Gminy Tworóg

.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej Szkoły:

.....
.....
.....
.....

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY TWORÓG

lek. med. Danuta ELWART

lek. med. Danuta ELWART

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/61/R/05 z dnia 4 lutego 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXII/268/2004 Rady Gminy Tworóg z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Tworóg w 2005 roku w części określonej w:

- **§ 15** Regulaminu na rok 2005, stanowiącego Załącznik Nr 1 do uchwały (zwanego dalej Regulaminem) – jako sprzecznej z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), oraz z przepisem art. 88 Konstytucji RP, art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późn. zm.)
- **§ 4 ust. 9, § 5 ust. 9, 13, § 8 ust. 7 zdanie drugie, § 9 ust. 3 § 11 część II ust. 3** Regulaminu – jako sprzecznej z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela,
- **§ 5 ust. 1, 10, 12** Regulaminu - jako sprzecznej z § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.),
- **§ 5 ust. 8** Regulaminu – jako sprzecznej z art. 39 ust. 1 zdanie drugie ustawy Karta Nauczyciela,
- **§ 5 ust. 11** Regulaminu – jako sprzecznej z art. 39

ust. 1 zdanie drugie w zw. z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela,

- **§ 7 ust. 2,3** Regulaminu – jako sprzecznej z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- **§ 7 ust. 4** Regulaminu – jako sprzecznej z § 5 ust. 1 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...),
- **§ 7 ust. 5** Regulaminu – jako sprzecznej z § 5 ust. 2 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...),
- **§ 7 ust. 6** Regulaminu – jako sprzecznej z § 5 ust. 5 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...),
- **§ 8 ust. 1, 2, 3, 7 zdanie pierwsze, 12** Regulaminu – jako sprzecznej z art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.
- **§ 10 ust. 1** Regulaminu – jako sprzecznej z art. 47 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- **§ 10 ust. 2, 3** Regulaminu – jako sprzecznej z § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418),
- **§ 10 ust. 4, 5** Regulaminu – jako sprzecznej z § 2 rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy (...),
- **§ 11 ust. 1** Regulaminu w części dotyczącej dodatku wiejskiego oraz **§ 11 ust. 1** Regulaminu w części dotyczącej dodatku mieszkaniowego – jako sprzecznej z art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela,
- **§ 11 część II ust. 4** Regulaminu w części dotyczącej dodatku mieszkaniowego – jako sprzecznej z art. 7 Konstytucji RP w zw. z art. 54 ust. 3 w zw. z art. 54 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

510

UCHWAŁA NR XXIV/186/2005 Rady Gminy Wiry

z dnia 26 stycznia 2005 r.

w sprawie: miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miejscowości Wiry

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 z 2001r. poz. 1591 z późn. zm.) oraz art.14 ust.8 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 poz. 717 z 2003r. z późn. zm.) w nawiązaniu do Uchwały nr XXXVIII/294/2002 Rady Gminy Wiry z dnia 20 czerwca 2002 r. o przystąpieniu do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miejscowości Wiry

Rada Gminy Wiry
uchwała:

Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego miejscowości Wiry.

Rozdział 1 Ustalenia ogólne

§ 1

1. Plan obejmuje obszar o pow. **1224,33 ha** w granicach wyznaczonych na Rysunku Planu w skali 1:2000 stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Przedmiotem ustaleń planu są tereny o następującym przeznaczeniu:
 - 1) Tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej z towarzyszącymi usługami oznaczone symbolem **MNU**
 - 2) Tereny obiektów produkcyjnych, składów, magazynów i usług oznaczone symbolem **PU**
 - 3) Tereny zabudowy usługowej, komercyjnej, handlu i usług publicznych oznaczone symbolem **UAUC**
 - 4) Tereny zabudowy usługowej oznaczone symbolem **U**
 - 5) Tereny zabudowy usługowej administracji oznaczone symbolem **UA**
 - 6) Tereny zabudowy usługowej oświaty oznaczone symbolem **UO**
 - 7) Tereny sportu i rekreacji oznaczone symbolem **US**
 - 8) Tereny zabudowy usługowej kultu religijnego i zdrowia oznaczone symbolem **UK, UZ**
 - 9) Tereny zabudowy usługowej zdrowia oznaczone symbolem **UZ**
 - 10) Tereny cmentarzy oznaczone symbolem **ZC**

- 11) Tereny rolnicze oznaczone symbolem **R**
- 12) Tereny rolnicze położone w dolinach cieków wodnych oznaczone symbolem **R/WS**
- 13) Tereny rolnicze i ogrodnicze oznaczone symbolem **RO**
- 14) Tereny lasów oznaczone symbolem **ZL**
- 15) Tereny zieleni urządzonej oznaczone symbolem **ZP**
- 16) Tereny ogródków działkowych oznaczone symbolem **ZD**
- 17) Tereny wód powierzchniowych oznaczone symbolem **WS**
- 18) Tereny oczyszczalni ścieków oznaczone symbolem **K**
- 19) Tereny stacji redukcyjno – pomiarowej gazu oznaczone symbolem **G**
- 20) Tereny dróg publicznych oznaczone symbolami **KG1/2, KZ1/2, KL1/2, KD1/2**
- 21) Tereny dróg wewnętrznych pieszo – jezdnych oznaczonych symbolem **KDW**
- 22) Tereny parkingów oznaczone symbolem **KS**
- 23) Tereny kolejowe oznaczone symbolem **KK**
- 24) Tereny ośrodków produkcji gospodarki hodowlanej, rolnej i ogrodniczej oznaczone symbolem **RP**

§ 2

1. Ustalenia planu regulowane są postanowieniami stanowiącymi treść niniejszej uchwały wraz z następującymi załącznikami:
 - 1) Załącznik nr 1 – Rysunek Planu - w skali 1:2000
 - 2) Załącznik nr 2 – Ideogram Uzbrojenia - w skali 1:2000
 - 3) Załącznik nr 3 – Lista obiektów posiadających wartości dla historii i kultury gminy postulowanych do objęcia ochroną konserwatorską.
 - 4) Rozstrzygnięcia Rady Gminy Wiry o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu – załącznik nr 4
 - 5) Rozstrzygnięcia Rady Gminy Wiry o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasady ich finansowania zgodnie z przepisami o finansach publicznych – załącznik nr 5
2. W Rysunku Planu wymienionym w ust. 1 pkt. 1 obowiązują następujące oznaczenia graficzne:

- 1) Ustalenia planu obejmujące:
 - a) Linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu.
 - b) Symbole identyfikujące przeznaczenie terenu.
 - c) Granice strefy „B” ochrony konserwatorskiej.
 - d) Granice strefy „E” ochrony ekspozycji.
 - e) Granice strefy „K” ochrony krajobrazu.
 - f) Obiekty posiadające wartości dla historii i kultury gminy.
- 2) Ustalenia przepisów odrębnych obejmujące:
 - a) Granice gminy.
 - b) Granice obszaru objętego planem.
 - c) Granice stref uciążliwości napowietrznych linii energetycznych 110 i 20 kV
 - d) Granice terenu górniczego.
 - e) Granice obszaru górniczego.
 - f) Granice strefy sanitarnej cmentarza.
 - g) Granice strefy uciążliwości gazociągu średnioprężnego podwyższonego ciśnienia.
 - h) Granice uciążliwości kolei.
 - i) Granice strefy od ściany lasu (20,0m).
 - j) Obiekty zabytkowe wpisane do rejestru.
3. W Ideogramie Uzbrojenia wymienionym w ust. 1 pkt 2 obowiązują następujące oznaczenia graficzne:
 - 1) Wymienione w ust. 2 pkt 1 a - f i pkt 2 a - j.
 - 2) Istniejące urządzenia i trasy infrastruktury technicznej.
 - 3) Projektowane trasy sieci infrastruktury technicznej oraz rejony lokalizacji urządzeń infrastruktury technicznej określone symbolem tego urządzenia.

§ 3

1. Dopuszcza się korekty przebiegu projektowanych sieci i rejonów lokalizacji urządzeń infrastruktury technicznej oraz ich parametrów technicznych w projektach budowlanych, w sposób nie ograniczający podstawowego przeznaczenia wyznaczonych planem terenów.
2. Zezwala się w uzasadnionych przypadkach, w sposób nie ograniczający podstawowego przeznaczenia wyznaczonych planem terenów na zmianę lokalizacji sieci i urządzeń infrastruktury technicznej oraz korekty istniejących granic stref uciążliwości i ochronnych, w uzgodnieniu z właścicielami i zarządzającymi tymi sieciami i urządzeniami.
3. Zaleca się, aby nowoprojektowane i zmieniające trasę istniejące sieci infrastruktury były prowadzone w liniach rozgraniczających projektowanych i istniejących ulic.

§ 4

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest

mowa o:

1. **Przepisach szczególnych i odrębnych** – należy przez to rozumieć obowiązujące przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi
2. **Wysokości budynku** – należy przez to rozumieć wymiar mierzony od poziomu terenu przy najniższej położonym wejściu do budynku lub jego części pierwszej kondygnacji nadziemnej budynku do górnej płaszczyzny stropu bądź najwyższej położonej krawędzi stropodachu nad najwyższą kondygnacją użytkową, łącznie z grubością izolacji cieplnej i warstwy ją osłaniającej, albo do najwyższej położonej górnej powierzchni innego przekrycia
3. **Działce budowlanej** – należy przez to rozumieć nieruchomość gruntową lub działkę gruntu, której wielkość, cechy geometryczne, dostęp do drogi publicznej oraz wyposażenie w urządzenia infrastruktury technicznej spełniają wymogi realizacji obiektów budowlanych, wynikające z odrębnych przepisów i aktów prawa miejscowego.
4. **Budynku użyteczności publicznej** – należy przez to rozumieć budynek przeznaczony na potrzeby administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, kultu religijnego, oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, opieki zdrowotnej, opieki społecznej i socjalnej, obsługi bankowej, handlu, gastronomii, usług, turystyki, sportu, świadczenia usług pocztowych lub telekomunikacyjnych oraz inny ogólnodostępny budynek przeznaczony do wykonywania podobnych funkcji, w tym także budynek biurowy i socjalny,
5. **Strefach uciążliwości napowietrznych sieci energetycznych** – należy przez to rozumieć:
 - 1) Teren wzdłuż linii energetycznej wyłączony z zabudowy ze względu na szkodliwe natężenie pola elektroenergetycznego. Granica strefy uciążliwości przebiega w odległości 14,5m od skrajnego przewodu, dla linii 110kV.
 - 2) Pas terenu wzdłuż linii napowietrznych 20kV i nN, wolny od zagospodarowania i zadrzewienia o szerokości odpowiednio 16m i 4m (po 8m i 2m od osi linii), przeznaczony na strefę techniczno-eksploatacyjną.
6. **Strefie uciążliwości od gazociągu średnioprężnego podwyższonego ciśnienia Ø 300,-** należy przez to rozumieć strefę kontrolowaną, o szerokości 40 m, której linia środkowa pokrywa się z osią gazociągu, w której nie należy wznosić budynków, urządzać składów i magazynów, sadzić drzew oraz podejmowania działalności mogącej zagrazić trwałości gazociągu. Za zgodą operatora sieci gazowej dopuszcza się urządzenie parkingów nad gazociągami.
7. **Strefie uciążliwości linii kolejowych** – należy przez to rozumieć teren wzdłuż kolei wyłączony z zabudowy. Granica strefy przebiega w odległości 10m od granic terenu kolejowego, nie mniej niż 20 m od skrajnego toru.

§ 5

1. Ustala się, że w obszarze miejscowości Wyry będzie prowadzony monitoring zmian ukształtowania i wysokości terenu a wyniki będą przedstawione Wójtowi i Radzie Gminy minimum raz w roku.
2. Wznoszenie lub przebudowa, rozbudowa, nadbudowa obiektów budowlanych w granicach terenu górniczego może nastąpić tylko po wcześniejszym uzgodnieniu z dyrektorem Okręgowego Urzędu Górniczego.
3. Wznoszenie lub przebudowa, rozbudowa, nadbudowa obiektów budowlanych w granicach terenów płytkiej eksploatacji górniczej wymaga zabezpieczenia i ochrony ich trwałości przed wpływem szkód górniczych. Granice terenów płytkiej eksploatacji naniesiono na Rysunku Planu, o którym mowa § 2 ust. 1 pkt 1 i ust. 2.
4. Dla terenów płytkiej eksploatacji górniczej zaleca się wykonanie badań geotechnicznych, przed uzyskaniem pozwolenia na budowę.

§ 6

Regulacje zawarte w ustaleniach planu są zgodne z postanowieniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Wyry” przyjętego Uchwałą nr XII/83/2003 Rady Gminy Wyry z dnia 26 listopada 2003 r.

§ 7

Ustalenia planu, o którym mowa w § 2 ust. 1, opracowano z uwzględnieniem prognozy oddziaływania planu na środowisko, zgodnie z ustawą o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz oceną ekofizjograficzną dla w/w terenu.

Rozdział 2

Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego oraz ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu

§ 8

1. Wyznacza się tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej z towarzyszącymi usługami, oznaczone symbolami **MNU** o łącznej powierzchni 291,0 ha
2. Na terenach, o których mowa w ust. 1 dopuszcza się ponadto realizację:
 - 1) Budownictwa mieszkaniowego, wielorodzinnego, do czterech mieszkań w budynku oraz budownictwa zagrodowego.
 - 2) Obiektów i budynków użyteczności publicznej.

- 3) Budynków zamieszkania zbiorowego, z wyjątkiem zakładów karnych.
 - 4) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej związanych z obsługą obszaru objętego planem.
 - 5) Ulic dojazdowych, miejsc postojowych i garaży niezbędnych do obsługi zabudowy mieszkaniowej i użyteczności publicznej.
 - 6) Obiektów i budynków gospodarczych.
3. Dla terenów wymienionych w ust. 1 ustala się następujące parametry i wskaźniki kształtowania i zagospodarowania terenów:
- 1) Wysokość zabudowy mieszkaniowej i użyteczności publicznej do 2 kondygnacji nadziemnych plus poddasze użytkowe, ale nie więcej niż 15,0 m.
 - 2) Wysokość budynków gospodarczych i garaży – 1 kondygnacja nadziemna plus poddasze użytkowe, o łącznej wysokości do 10,0 m.
 - 3) Powierzchnia całkowita lokalu użytkowego wbudowanego w budynek mieszkalny nie może przekraczać 30% powierzchni całkowitej budynku.
 - 4) Powierzchnia terenu czynna biologicznie nie może być niższa niż 30% powierzchni ogólnej działki budowlanej.
 - 5) Współczynnik trwałego zainwestowania terenu działki o funkcji mieszkaniowej nie powinien przekraczać 50% wliczając w to powierzchnie podjazdów, placów itp., pokryte nawierzchnią utwardzoną. Dopuszcza się dla działek o funkcji mieszkaniowo – usługowej współczynnik trwałego zainwestowania równy 70% jako maksymalny.
 - 6) Odległość obiektów budowlanych od dróg publicznych liczona od zewnętrznej krawędzi jezdni ustala się na podstawie przepisów szczególnych i odrębnych
 - 7) W przypadku zabudowy terenu przed rozbudową systemu kanalizacji, ścieki odprowadzić do szczelnego zbiornika do czasowego gromadzenia nieczystości ciekłych lub przydomowych oczyszczalni ścieków stosownie do przepisów szczególnych i odrębnych.
 - 8) Dopuszcza się realizację budynków bezpośrednio przy granicy działki budowlanej lub w odległości od 0,0m do 3,0m od tej granicy, przy zachowaniu wymogów obowiązujących przepisów szczególnych i odrębnych w zakresie wymaganych odległości między projektowaną zabudową a istniejącymi lub projektowanymi elementami działki sąsiedniej.
 - 9) Miejsca postojowe do obsługi budownictwa mieszkaniowego i użyteczności publicznej należy zapewnić w granicach realizacji inwestycji. Zaleca się 2 stałe miejsca postojowe lub garaże na budynek.
 - 10) Dachy budynków mieszkalnych, gospodarczych i użyteczności publicznej, dwuspadowe, o na-

chyleniu połąci 30 – 45°.

4. Na terenach oznaczonych symbolem **MNU**, utrzymuje się istniejąca zabudowę z możliwością rozbudowy, nadbudowy i przebudowy oraz zmiany użytkowania przy zachowaniu zasady, że wszelkie inwestycje będą zmierzać do uzyskania zgodności z ustaleniami niniejszego planu oraz przepisami szczególnymi i odrębnymi.
5. Na terenach oznaczonych symbolem **MNU** nie dopuszcza się zabudowy szeregowej.

§ 9

1. Wyznacza się tereny obiektów produkcyjnych, składów, magazynów i usług, oznaczone symbolami:
 - 1) **1 PU**, o pow. 7,92 ha
 - 2) **2 PU**, o pow. 19,07ha
 - 3) **3 PU**, o pow. 1,12 ha
 - 4) **4 PU**, o pow. 5,00 ha
 - 5) **5 PU**, o pow. 3,37 ha
 - 6) **6 PU**, o pow. 1,86 ha
 - 7) **7 PU**, o pow. 9,62 ha
 - 8) **8 PU**, o pow. 0,43 ha
 - 9) **9 PU**, o pow. 0,39 ha
 - 10) **10 PU**, o pow. 7,36 ha
2. Na terenach, o których mowa w ust. 1 dopuszcza się ponadto realizację:
 - 1) Obiektów usługowych handlu, gastronomii i rzemiosła produkcyjnego, nieuciążliwego dla mieszkańców oraz usług administracji
 - 2) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej
 - 3) Ulic dojazdowych, miejsc postojowych i garaży dla samochodów osobowych i wysokotonażowych, niezbędnych do obsługi zabudowy terenu **PU**.
 - 4) Mieszkań wolnostojących i wbudowanych dla właścicieli i użytkowników.
 - 5) Stacji paliw i urządzeń obsługi komunikacji na terenach oznaczonych symbolem **2PU i 3PU**.
3. Dla terenów wymienionych w ust. 1 ustala się następujące parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - 1) Wysokość zabudowy do 3 kondygnacji nadziemnych, ale nie więcej niż 15,0m.
 - 2) Powierzchnia terenów czynnych biologicznie min. 30% powierzchni działki.
 - 3) W przypadku zabudowy terenu przed rozbudową systemu kanalizacji, ścieki odprowadzić do szczelnego zbiornika do czasowego gromadzenia nieczystości lub lokalnej oczyszczalni ścieków.
 - 4) Miejsca postojowe do obsługi budownictwa mieszkaniowego i usługowego należy zapewnić w granicach realizacji inwestycji.
 - 5) Prowadzona działalność gospodarcza nie może powodować przekroczenia standardów jakości środowiska poza terenem, do którego prowa-

dzący ma tytuł prawny.

- 6) Emisja zanieczyszczeń do powietrza powodowana działalnością projektowanej inwestycji nie może spowodować przekroczenia dopuszczalnych wartości stężeń substancji zanieczyszczających powietrze określonych w aktualnie obowiązujących przepisach szczególnych i odrębnych.
- 7) Równoważny poziom dźwięku przenikającego do środowiska na granicy terenów inwestycji oraz terenów podlegających ochronie akustycznej nie może przekraczać dopuszczalnych wartości określonych w aktualnie obowiązujących przepisach szczególnych i odrębnych z zakresu ochrony środowiska przed hałasem i wibracjami.
- 8) Projektowane inwestycje nie mogą stanowić zagrożenia dla wód podziemnych i powierzchniowych.
- 9) Teren powinien być odseparowany wizualnie ogrodzeniem i zielenią zimnotrwałą od sąsiadujących nieruchomości, a zastosowany rodzaj separacji winien uwzględnić strefę cienia oraz jej wpływ na ich zagospodarowanie.
4. Na terenach oznaczonych symbolem **2 PU, 4 PU, 6 PU, 7 PU, 8PU, 9PU i 10 PU** utrzymuje się istniejącą zabudowę z możliwością rozbudowy, nadbudowy i przebudowy oraz zmiany użytkowania przy zachowaniu zasady, że wszystkie inwestycje będą zmierzać do uzyskania zgodności z ustaleniami niniejszego planu oraz przepisami szczególnymi i odrębnymi.
5. Na terenach oznaczonych symbolem **2PU i 7PU** wszelkie działania inwestycyjne dotyczące obiektów posiadających wartość dla historii i kultury gminy, wyszczególnionych w załączniku nr 3 wymagają opiniowania przez Śląskiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków.

§ 10

1. Wyznacza się tereny zabudowy usługowej, komercyjnej, handlu i usług publicznych oznaczone symbolami:
 - 1) **1 UAUC**, o pow. 7,65 ha
 - 2) **2 UAUC**, o pow. 6,10 ha
 - 3) **3 UAUC**, o pow. 5,15 ha
2. Na terenach wymienionych w ust. 1 dopuszcza się ponadto realizację:
 - 1) Ulic dojazdowych, miejsc postojowych i garaży niezbędnych do obsługi terenu.
 - 2) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej.
 - 3) Stacji paliw oraz zaplecza technicznego ruchu komunikacyjnego.
 - 4) Mieszkań wolnostojących i wbudowanych.
 - 5) Obiektów i urządzeń rekreacyjnych i sportowych.
 - 6) Zieleni urządzonej.

3. Dla terenów wymienionych w ust.1 ustala się następujące parametry i zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:

- 1) Wysokość zabudowy do trzech kondygnacji, ale nie więcej niż 25,0 m.
- 2) Minimalna powierzchnia terenu czynna biologicznie – 25%.
- 3) Odległość obiektów budowlanych od dróg publicznych liczona od zewnętrznej krawędzi jezdni ustala się na podstawie przepisów szczególnych i odrębnych
- 4) Zapewnienie niezbędnej ilości miejsc postojowych w obrębie granic terenu.
- 5) Prowadzona działalność gospodarcza nie może powodować przekroczenia standardów jakości środowiska poza terenem, do którego prowadzący ma tytuł prawny.

§ 11

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów zabudowy usługowej oznaczonych symbolami:

- 1) **UO** – tereny zabudowy usługowej oświaty, o pow. 1,12 ha.
- 2) **UK/UZ** – tereny zabudowy usługowej kultu religijnego i zdrowia, o pow. 0,52 ha
- 3) **UA** – tereny zabudowy usługowej administracji, o pow. 0,20 ha
- 4) **UZ** – tereny zabudowy usługowej zdrowia z towarzyszącą zabudową mieszkaniową o pow. 0,13 ha
- 5) **2 US** – tereny sportu i rekreacji, o pow. 3,64 ha

2. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów zabudowy usługowej oznaczonych symbolami:

- 1) **1 U**, o pow. 0,22 ha
- 2) **2 U**, o pow. 0,29 ha
- 3) **3 U**, o pow. 0,34 ha
- 4) **4 U**, o pow. 0,43 ha

3. Na terenach wymienionych w ust.1 i 2 utrzymuje się istniejącą zabudowę z możliwością rozbudowy, nadbudowy, przebudowy oraz zmiany użytkowania przy zachowaniu zasady, że wszystkie inwestycje będą zmierzać do uzyskania zgodności z ustaleniami niniejszego planu oraz przepisami szczególnymi i odrębnymi.

§ 12

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów ośrodków produkcji gospodarki hodowlanej, rolnej i ogrodniczej oznaczonych symbolami:

- 1) **1 RP**, o pow. 1,67 ha
- 2) **2 RP**, o pow. 0,48 ha

2. Na terenach wymienionych w ust.1 utrzymuje się istniejącą zabudowę z możliwością rozbudowy, nadbudowy, przebudowy oraz zmiany użytkowania

na funkcje usługowe, przy zachowaniu zasady:

- 1) Wszelkie inwestycje będą zmierzać do uzyskania zgodności z ustaleniami niniejszego planu oraz przepisami szczególnymi i odrębnymi.
- 2) Wszelkie inwestycje na terenie oznaczonym symbolem **1RP** (dawny dwór) zostaną przeprowadzone w uzgodnieniu z Śląskim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków.

§ 13

1. Wyznacza się tereny usług sportu i rekreacji oznaczone symbolami:

- 1) **1 US**, o pow. 5,88 ha
- 2) **3 US**, o pow. 2,75 ha
- 3) **4 US**, o pow. 2,88 ha

2. Na terenach wymienionych w ust.1 dopuszcza się ponadto realizację:

- 1) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej.
- 2) Dróg dojazdowych i miejsc postojowych.
- 3) Mieszkań wolnostojących i wbudowanych dla właścicieli i obsługi.
- 4) Budynków przeznaczonych na usługi sportu i turystyki, np. moteli lub hoteli.
- 5) Zieleni urządzonej.

3. Dla terenów wymienionych w ust.1 ustala się następujące parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu.

- 1) Wysokość zabudowy do 2 kondygnacji nadziemnych plus poddasze użytkowe, ale nie więcej niż 15,0 m.
- 2) Powierzchnia terenów czynnych biologicznie min. 50%.
- 3) Miejsca postojowe do obsługi użytkowników terenów **US** należy zapewnić w obrębie granic terenu.

§ 14

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów ogródków działkowych oznaczonych symbolem **ZD** o pow. 1,96 ha.

2. Wyznacza się tereny zieleni urządzonej o funkcji rekreacyjno – wypoczynkowej oznaczone symbolami:

- 1) **1 ZP**, o pow. 0,27 ha
- 2) **2 ZP**, o pow. 0,23 ha

3. Na terenach wymienionych w ust. 2 dopuszcza się ponadto:

- 1) Lokalizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, przy zachowaniu zasad i warunków określonych w przepisach szczególnych i odrębnych.
- 2) Zabudowę o charakterze rekreacyjnym, sezonowym w formie niewielkich obiektów kubaturowych lub altan.

§ 15

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów cmentarzy oznaczonych symbolami:
 - 1) **1 ZC**, o pow. 0,54ha
 - 2) **2 ZC**, o pow. 0,52 ha
2. W obrębie strefy sanitarnej cmentarzy obowiązują zasady zagospodarowania określone przepisami szczególnymi i odrębnymi.
3. W obrębie strefy sanitarnej cmentarza wyznacza się tereny miejsc postojowych oznaczone symbolami:
 - 1) **1 KS**, o pow. 0,28 ha
 - 2) **2 KS**, o pow. 0,12 ha
4. Na terenach wymienionych w ust. 3 dopuszcza się ponadto realizację:
 - 1) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, przy zachowaniu zasad i warunków określonych w przepisach szczególnych i odrębnych.
 - 2) Zieleni urządzonej.
5. Na terenach wymienionych w ust. 3 ustala się obowiązek stosowania utwardzonych, szczelnych nawierzchni i urządzeń do odprowadzania wód powierzchniowych wyposażonych w separatory związków ropopochodnych.

§ 16

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów infrastruktury technicznej oznaczonych symbolami:
 - 1) **1K**, teren oczyszczalni ścieków, o pow. 0,97 ha
 - 2) **2K**, teren oczyszczalni ścieków, o pow. 2,05 ha
 - 3) **G**, tereny stacji redukcyjno - pomiarowej gazu o pow. 0,07 ha
2. Utrzymuje się istniejącą zabudowę z możliwością rozbudowy, nadbudowy i przebudowy oraz zmiany użytkowania przy zachowaniu zasady, że wszelkie inwestycje będą zmierzać do uzyskania zgodności z ustaleniami niniejszego planu oraz przepisami szczególnymi i odrębnymi.
3. Dopuszcza się realizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej, przy zachowaniu zasady, że wszelkie inwestycje będą zmierzać do uzyskania zgodności z ustaleniami niniejszego planu oraz przepisami szczególnymi i odrębnymi.

§ 17

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów wód powierzchniowych – oznaczonych symbolami:
 - 1) **1 WS**, o pow. 0,08 ha
 - 2) **2 WS**, o pow. 0,12 ha
 - 3) **3 WS**, o pow. 0,07 ha
 - 4) **4 WS**, o pow. 0,04 ha
 - 5) **5 WS**, o pow. 0,40 ha
 - 6) **6 WS**, o pow. 0,13 ha

- 7) **7 WS**, o pow. 0,83 ha
- 8) **8 WS**, o pow. 14,64 ha

2. Nakazuje się ochronę istniejących wód powierzchniowych wymienionych w ust. 1. zgodnie z przepisami szczególnymi i odrębnymi.
3. Dopuszcza się wykorzystanie wód powierzchniowych, o których mowa w ust. 1 na cele rekreacyjne i sportowe.

§ 18

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów rolniczych oznaczonych symbolem **R**, o łącznej pow. 616,73 ha
2. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów rolniczych w dolinach cieków wodnych, oznaczonych symbolem **R/WS**, o łącznej pow. 109,39 ha.
3. Nakazuje się ochronę istniejących terenów rolniczych w dolinach cieków wodnych, oznaczonych symbolem **R/WS** zgodnie z zasadami określonymi w § 20 ust. 3 pkt. 1 do 5.
4. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów lasów oznaczonych symbolem **ZL** o łącznej pow. 28,06 ha.
5. Dopuszcza się nowe zalesienia i zadrzewienia na terenach oznaczonych symbolem **ZL**
6. Na terenach wymienionych w ust. 1, 2 i 4 dopuszcza się lokalizację:
 - 1) Ścieżek pieszych i rowerowych.
 - 2) Terenów rekreacji, sportu i zabaw dla dzieci z zakazem realizacji trwałych obiektów budowlanych.
 - 3) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej (w przypadku braku możliwości innych rozwiązań), przy zachowaniu zasad i warunków określonych w przepisach szczególnych i odrębnymi.

§ 19

1. Wyznacza się tereny rolnicze i ogrodnicze oznaczone symbolami:
 - 1) **1 RO**, o pow. 0,36ha.
 - 2) **2 RO**, o pow. 0,20ha
 - 3) **3 RO**, o pow. 0,26ha
2. Na terenach, o których mowa w ust. 1 dopuszcza się realizację:
 - 1) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej.
 - 2) Dróg dojazdowych, miejsc postojowych i garaży.
 - 3) Mieszkań dla właścicieli lub użytkowników.
 - 4) Wiat i budynków gospodarczych i magazynowych związanych z realizacją funkcji ogrodniczych.
3. Dla terenów wymienionych w ust. 1 ustala się następujące parametry i wskaźniki kształtowania i zagospodarowania terenów:
 - 1) Wysokość zabudowy mieszkaniowej do 2 kon-

- dygnacji nadziemnych + poddasze użytkowe, ale nie więcej niż 15,0m
- 2) Wysokość budynków gospodarczych i garaży – 1 kondygnacja nadziemna plus poddasze użytkowe, o łącznej wysokości do 10m.
 - 3) Powierzchnia terenu biologicznie czynna nie może być niższa niż 25% powierzchni ogólnej działki budowlanej.
 4. Ustala się zakaz podziału terenów wymienionych w ust.1 pkt 1 do 3, na mniejsze działki.

Rozdział 3

Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego

§ 20

1. Ustala się następujące ogólne zasady ochrony i kształtowania środowiska przyrodniczego:
 - 1) Obowiązek utrzymania standardów emisyjnych przez istniejące, przebudowane i nowo zabudowane obiekty budowlane.
 - 2) Prowadzona działalność gospodarcza nie może powodować przekroczenia standardów jakości środowiska poza terenem, do którego prowadzący ma tytuł prawny.
 - 3) Zakaz odprowadzania ścieków do gruntu oraz stosowania rozwiązań technicznych w zakresie gospodarki wodno – ściekowej, które mogłyby powodować dostawanie się ścieków do gruntu.
 - 4) Obowiązek stosowania na terenach miejsc postojowych (parkingów), placów, warsztatów obsługi samochodowych oraz garaży, utwardzonych, szczelnych nawierzchni i urządzeń do odprowadzania wód opadowych, wyposażonych w separatory związków ropopochodnych.
 - 5) Projektowane inwestycje nie mogą stanowić zagrożenia dla wód podziemnych i powierzchniowych.
2. Zaleca się, lokalizowanie wzdłuż granicy lasu w strefie, o której mowa w §2 ust. 2 pkt 2 i terenów zielonych celem wykształcenia strefy ekotonalnej (buforowej).
3. Nakazuje się ochronę istniejących terenów cieków wodnych przebiegających przez tereny oznaczone symbolem **R/WS** poprzez:
 - 1) Wyłączenie terenów **R/WS** z wszelkiej zabudowy.
 - 2) Utrzymanie strefy ochronnej wzdłuż wód i cieków o szer. 3,5m dla umożliwienia prowadzenia robót hydrotechnicznych.
 - 3) Dopuszczenie realizacji obiektów hydrotechnicznych, związanych z ochroną terenów przed zalaniem.
 - 4) Pozostawienie istniejącego drzewostanu w postaci grup drzew i pojedynczych okazów oraz pozostawienie istniejących krzaków i zarośli.
 - 5) Zakaz nowych nasadzeń drzew i krzewów.

4. Zakazuje się niszczenia istniejących zadrzewień i zakrzewień śródpolnych na terenach rolniczych oznaczonych symbolem **R**.

Rozdział 4

Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej.

§ 21

1. Przyjmuje się wykaz obiektów zabytkowych wpisanych do rejestru zabytków:
 - 1) Dwór – Wyry, ul. Dąbrowszczaków, XVIII/XIX wiek, później rozbudowany, murowany, tynkowany, granice obejmują całość obiektu.
 - 2) Krzyż przydrożny – Wyry, ul. Pszczyńska obok rozwidlenia drogi do Łazisk Średnich, XIX wiek, styl ludowy, wykonany w kamieniu, granice obejmują całość obiektu.
 - 3) Krzyż przydrożny – Wyry, ul. Dąbrowszczaków naprzeciw domu nr 57, XIX wiek, styl ludowy, wykonany w kamieniu, granice obejmują całość obiektu.
 - 4) Kapliczka przydrożna – Wyry, przy ul. Dwór (obok cmentarza), XIX wiek, styl ludowy, kapliczka murowana z cegły, płaskorzeźba z kamienia, granice obejmują całość obiektu.
2. Obiekty, o których mowa w ust.1 zostaną objęte opieką indywidualną i będą traktowane ze szczególną troską. Wszelkie prace przy nich należy uzgadniać z Śląskim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków.

§ 22

1. Ustala się wykaz obiektów zabytkowych objętych wnioskiem o wpisanie do rejestru zabytków:
 - 1) Kapliczka przydrożna – Wyry, ul. Pszczyńska (róg Dąbrowszczaków), I połowa XIX wieku, murowana, kamień, granice obejmują całość obiektu.
 - 2) Płaskorzeźba Matki Boskiej z Dzieciątkiem – Wyry, ul. Pszczyńska (róg Dąbrowszczaków), 1828r., drewno malowane olejno, granice obejmują całość obiektu.
 - 3) Krzyż kamienny – Wyry, ul. Zbożowa, 1889r., styl ludowy, wykonany w kamieniu, granice obejmują całość obiektu.
 - 4) Kapliczka przydrożna – Wyry, przy ul. Leszczynowej (w polu), XIX wiek, styl ludowy, wykonana z cegły, malowana, granice obejmują całość obiektu.
 - 5) Płaskorzeźba Matki Boskiej z Dzieciątkiem – Wyry, przy ul. Leszczynowej (w polu), XIX w. styl ludowy, sztuczny kamień, malowana olejno, granice obejmują całość obiektu.
 - 6) Figura Św. Jana Nepomucena – Wyry, ul. Dąbrowszczaków (obok budynku nr 57), koniec

XIX wieku, wykonana w warsztacie rzemieślniczym w kamieniu, granice obejmują całość obiektu.

2. Obiekty, o których mowa w ust.1 zostaną objęte opieką indywidualną i będą traktowane ze szczególną troską. Wszelkie prace przy nich należy uzgadniać z Śląskim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków.

§ 23

1. Przyjmuje się listę obiektów posiadających wartości dla historii i kultury gminy postulowanych do objęcia ochroną konserwatorską. Lista stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.
2. Ustala się, iż obiekty, o których mowa w ust. 1 zostaną objęte opieką indywidualną i traktowane ze szczególną troską.
3. Ustala się, że wszelkie działania związane z konserwacją, modernizacją i adaptacją obiektów posiadających wartości dla historii i kultury gminy, o których mowa w ust. 1 będą opiniowane przez Śląskiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków.
4. Obejmuje się ochroną konserwatorską cmentarz w Wyrach oraz zieleń będącą w układzie kompozycyjnym: aleje, zieleń przykościelną, zieleń przy kapliczkach i krzyżach

§ 24

1. Wyznacza się **Strefę „B”** pośredniej ochrony konserwatorskiej obejmującą zespół dawnego dworu położonego w rejonie ul. Dąbrowszczaków i ul. Dwór.
2. Działalność konserwatorska w strefie „B” winna zmierzać do ochrony historycznego układu przestrzennego w zakresie rozplanowania skali oraz brył zabudowy i polega na:
 - 1) Zachowaniu zasadniczych elementów historycznego zaplanowania.
 - 2) Usunięciu lub odpowiedniej przebudowie elementów i obiektów dysharmonizujących.
 - 3) Zaznaczeniu śladów tych fragmentów historycznej kompozycji przestrzennej, które ze względu na stan techniczny nie będą mogły być utrzymane i zaadaptowana do nowej funkcji.

§ 25

1. Wyznacza się **Strefę „E”** ochrony ekspozycji obejmującą obszar stanowiący zabezpieczenie właściwego eksponowania zabytkowego dawnego dworu, o którym mowa w § 24.
2. Działalność konserwatorska w strefie „E” polega na:
 - 1) Ustaleniu rygoru całkowitego zakazu wznoszenia obiektów kubaturowych w celu ochrony powiązań widokowych.

- 2) Dopuszczeniu funkcji rekreacyjnej (ciągi spacerowe, trasy konne i rowerowe), bez wprowadzania dużych skupisk zieleni wysokiej.
- 3) Zakazie lokalizacji miejsc parkingowych.

§ 26

1. Wyznacza się **Strefę „K”** – ochrony krajobrazu obejmujący budowle fortyfikacyjne należące do umocnień „Obszaru Warownego Śląsk” z 1939r. oraz tereny z nimi związane, w bezpośrednim otoczeniu. **Strefa „K”** obejmuje bunkier na zachód od ulicy Pszczyńskiej.
2. Działalność konserwatorska w **Strefie „K”** winna zmierzać do:
 - 1) Utrzymania najbardziej wartościowych elementów kulturowych, ich zabezpieczenia, konserwacji i oznakowania.
 - 2) Uwolnienia obszaru od elementów dysharmonizujących, w tym okresowa wycinka samosiejek.
 - 3) Wprowadzenia, bądź wymiany drzew i krzewów w celu podniesienia estetycznych wartości terenu.
 - 4) Wprowadzenia funkcji ogólnospołecznych (funkcje sportowe, spacerowe i kulturowe), pod warunkiem należytego zabezpieczenia zabytkowych wartości tych terenów przed zniszczeniem, zniekształceniem i dewastacją.
3. Ustala się, że obiekty fortyfikacyjne na terenie miejscowości Wiry wymagają udokumentowania m.in. z uwagi na cechy indywidualne. Wykonanie dokumentacji umożliwi szczegółowe rozpoznanie obiektów oraz pozwoli na wypracowanie poglądów, co do metod i możliwości ochrony dawnych fortyfikacji w lokalnych warunkach.

§ 27

1. Ze względu na to, iż teren miejscowości Wiry jest nierozpoznany pod względem archeologicznym, należy większym pracom ziemnym zapewnić nadzór archeologiczny. Pod tym określeniem rozumie się prace związane z realizacją sieci infrastruktury technicznej, wykopy pod fundamenty dużych budynków o charakterze usługowym, zakładów produkcyjnych oraz prace związane z budową autostrad i dróg szybkiego ruchu.
2. W przypadku odkrycia przy prowadzeniu prac ziemnych jakichkolwiek znalezisk archeologicznych należy powiadomić Śląskiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Katowicach.

Rozdział 5

Zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości

§ 28

1. Podział terenu na działki budowlane winien:
 - 1) W miarę możliwości uwzględniać obsługę komunikacyjną sąsiednich terenów (na zasadzie wspólnego dojazdu).
 - 2) Kształtować walory krajobrazowo – estetyczne przyszłych zespołów zabudowy.
 - 3) Uwzględnić właściwe, niekonfliktowe rozmieszczenie funkcji, a tym samym zabudowie mieszkaniowej zapewnić duży stopień prywatności.
2. W każdym przypadku, gdy istnieje taka możliwość technicznie – terenowa należy ograniczyć liczbę powiązań ulic niższej kategorii z ulicami wyższej kategorii.

§ 29

1. Podziały terenów na działki budowlane w ramach jednej własności mogą być dokonywane w trybie indywidualnym przez właścicieli z uwzględnieniem przepisów w zakresie gospodarki nieruchomościami i ustaleń niniejszej uchwały.
2. Podziały terenów na działki wymagające zmiany granic własności mogą być dokonywane na zgodny wniosek właścicieli lub w trybie przepisów szczególnych i ustaleń niniejszej uchwały.
3. Tam, gdzie istniejący, geometryczny kształt działek wyklucza możliwość podziału na działki budowlane, podziały terenów wymagają przeprowadzenia scalania i podziału nieruchomości na zgodny wniosek właścicieli w trybie przepisów szczególnych i ustaleń niniejszej uchwały. Ustala się, że najmniejszy teren, który może być poddany procesom scalania i podziału jest wyznaczony osiami ulic jako zamknięty kwartał. Scalanie i podział należy przeprowadzić na następujących zasadach:
 - 1) Nowo wyznaczone działki budowlane muszą mieć dostęp do drogi publicznej
 - 2) Minimalna powierzchnia działek budowlanych dla zabudowy mieszkaniowo - usługowej i usługowej – 600m², a min. szerokość działki – 20,0m.
 - 3) Minimalna wielkość działek budowlanych dla zabudowy jednorodzinnej, wolnostojącej – 600m² a minimalna szerokość działki – 20,0m
 - 4) Minimalna powierzchnia działki dla zabudowy jednorodzinnej bliźniaczej – 400m² a minimalna szerokość działki – 12,0m
 - 5) W przeprowadzonych podziałach należy uwzględnić wyznaczone niniejszym planem drogi publiczne i wewnętrzne (**KDW**).
 - 6) Zespół działek obsługiwany drogą dojazdową o charakterze sięgacza winien być zakończony placem do zawracania.

§ 30

1. Na terenach objętych planem utrzymuje się istnie-

- jące, dokonane podziały na działki budowlane.
2. Dopuszcza się zmianę dokonanych podziałów oraz łączenie działek.

§ 31

Ustala się następujące zasady podziału terenów nie objętych scalaniem i wtórnym podziałem na działki budowlane:

- 1) Minimalna powierzchnia działki budowlanej dla zabudowy mieszkaniowo - usługowej i usługowej – 600m², a minimalna szerokość działki – 20,0m
- 2) Minimalna powierzchnia działki budowlanej dla zabudowy jednorodzinnej, wolnostojącej – 600m² a minimalna szerokość działki – 20,0m
- 3) Minimalna powierzchnia działki dla zabudowy jednorodzinnej, bliźniaczej – 400m², a minimalna szerokość działki – 12,0m
- 4) Działki budowlane muszą mieć zapewniony dostęp do drogi publicznej.
- 5) W przeprowadzonych podziałach należy uwzględnić wyznaczone niniejszym planem drogi publiczne i wewnętrzne (**KDW**).
- 6) Zespół działek obsługiwany drogą dojazdową o charakterze sięgacza winien być zakończony placem do zawracania.

Rozdział 6

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej

§ 32

1. Przeznaczeniem podstawowym terenów, oznaczonych na rysunku planu symbolami **KG1/2**, **KZ1/2**, **KL1/2** i **KD1/2** jest zapewnienie dostępności komunikacyjnej obszaru gminy, obsługa terenów objętych planem w zakresie komunikacji kołowej oraz zapewnienie bezpieczeństwa przeciwpożarowego i publicznego.
2. Przeznaczenie dopuszczalne po uzyskaniu zgody zarządcy obejmuje lokalizację:
 - 1) Sieci i urządzeń infrastruktury technicznej w liniach rozgraniczających dróg.
 - 2) Miejsc postojowych dla samochodów.

§ 33

1. Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie komunikacji drogami publicznymi:
 - 1) Adaptuje się istniejący układ z możliwością przebudowy i modernizacji według szczegółowych rozwiązań technicznych.
 - 2) Ustala się linie rozgraniczające drogi głównej oznaczonej symbolem **KG1/2** w pasie o szerokości 35m, dróg zbiorczych oznaczonych symbolem **KZ1/2** w pasach o szerokości 20,0m, dróg lokalnych oznaczonych symbolem **KL1/2** w

pasach o szerokości 15,0 m oraz dróg dojazdowych oznaczonych symbolem **K1D1/2** w pasach o szerokości 8,0 m oraz **K2D1/2** w pasach o szerokości 10,0m wg oznaczeń na rysunku planu.

- 3) Na terenach w obrębie linii rozgraniczających, o których mowa w pkt 2:
 - a) Zakazuje się realizacji obiektów budowlanych, z wyjątkiem urządzeń technicznych dróg i związanych z utrzymaniem i obsługą ruchu.
 - b) Dopuszcza się realizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej – pod warunkiem spełnienia wymagań określonych w odrębnych przepisach dotyczących dróg publicznych, a także uzyskania zgody zarządcy dróg.
- 4) Utrzymuje się istniejące drogi pieszo - jezdne oznaczone symbolem **KDW**, wrysowane na Rysunku Planu stanowiącym załącznik nr 1, liniami rozgraniczającymi tereny o różnym przeznaczeniu, o których mowa w par. 2 ust. 2 pkt 1a. Dla dróg **KDW** stanowiących wewnętrzną obsługę komunikacyjną zespołów zabudowy ustalonych na Rysunku Planu, stanowiącym załącznik nr 1, przerywanymi liniami rozgraniczającymi tereny o różnym przeznaczeniu, szerokość pasów drogowych należy ustalić stosownie do wymagań użytkowych oraz technicznych, określonych w odrębnych przepisach prawnych. Zaleca się min. 5,0m w liniach rozgraniczających.
- 5) Dopuszcza się realizację ciągów pieszych i ścieżek rowerowych wzdłuż dróg, według szczegółowych rozwiązań projektowych.
- 6) Dopuszcza się, o ile umożliwiają to szerokości dróg oraz przebieg sieci infrastruktury technicznej, obsadzenie dróg szpalerem drzew dwustronnie lub jednostronnie, z wyjątkiem drogi **KG1/2**.
2. Dopuszcza się poprowadzenie obwodnicy klasy **KG2/2** przez tereny oznaczone symbolami **17R, KZ1/2, 9R/WS, 15R, KL1/2, 2 KK, 41R, 12R/WS, 46R, 15ZL**. Szerokość drogi w liniach rozgraniczających 35,0 m.

§ 34

Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie zaopatrzenia w energię elektryczną:

- 1) Utrzymuje się trasy istniejących, przesyłowych linii napowietrznych 110kV.
- 2) Przyjmuje się adaptację istniejącego systemu sieci elektroenergetycznych średniego i niskiego napięcia oraz lokalizację stacji transformatorowych 20/0,4 kV. Dopuszcza się wymianę transformatorów w istniejących stacjach na jednostki o większej mocy.
- 3) Dla potrzeb nowego budownictwa mieszkaniowego i usług przyjmuje się budowę nowych

stacji transformatorowych 20/0,4kV, słupowych oraz kontenerowych, małogabarytowych, zasilanych liniami kablowymi i napowietrznymi 20kV, wyprowadzonymi z istniejącego systemu sieci SN.

- 4) Przyjmuje się rozbudowę systemu sieci niskiego napięcia o nowe linie zasilające napowietrzne i kablówkowe, wyprowadzone z istniejących i nowych stacji transformatorowych.
- 5) Przewiduje się prowadzenie kablowych linii zasilających ŚN i NN wzdłuż granic nieruchomości oraz w obrębie linii rozgraniczających istniejących i projektowanych dróg, ulic i ciągów pieszych.
- 6) Przewiduje się budowę systemu oświetlenia ulic i dojazdów, zaleca się budowę linii zasilających oświetlenia ulicznego prowadzonych na wspólnych słupach z liniami napowietrznymi NN lub w postaci kabli ułożonych w ziemi.
- 7) W projektach budowlanych, w sposób nieograniczający podstawowego przeznaczenia terenów wyznaczonych planem, dopuszcza się korektę przebiegu tras projektowanych linii zasilających 20kV oraz uszczegółowienie lokalizacji i ilości projektowanych stacji transformatorowych.

§ 35

Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie zaopatrzenia w wodę:

- 1) Źródłem zaopatrzenia w wodę pozostaje wodociąg grupowy dn1200 Górnośląskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów w Katowicach.
- 2) Przyjmuje się pokrycie zapotrzebowania w wodę z sieci wodociągowej m. Wiry
- 3) Zaopatrzenie w wodę przyjmuje się z istniejących i projektowanych wodociągów z dopuszczeniem remontów stosownie do szczegółowych rozwiązań technicznych.
- 4) Zaopatrzenie w wodę realizowane będzie z rozbudowywanej sieci wodociągowej w oparciu o istniejące wodociągi dn250 w ul. Zbożowej, dn250 i dn160 Dąbrowszczaków, dn225 w ul. Łaziska, dn110 i dn100 w ul. Puszkina oraz dn275/250 wzdłuż torów kolejowych PKP, dn100 w ul. Kopanina i dn150 w ul. Zawodzie.
- 5) Na terenach objętych strefami ochronnymi od systemów, o których mowa w pkt 1 obowiązują zasady zagospodarowania ustalone niniejszym planem oraz zasady stosowne do odrębnych przepisów prawnych w tym zakresie.
- 6) Dla nowych odbiorców wymagane jest uzyskanie zapewnienia dostawy wody i warunków technicznych podłączenia oraz uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń wodno – kanalizacyjnych.

§ 36

1. Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie odprowadzania ścieków:
 - 1) Odbiornikiem ścieków sanitarnych pozostaje oczyszczalnia ścieków w Wyrach; dopuszcza się jej rozbudowę dla przyjęcia ścieków sanitarnych z obszaru całej gminy.
 - 2) Przyjmuje się rozbudowę systemu kanalizacji sanitarnej z dopuszczeniem remontów i modernizacji oraz korekt przebiegu tras kolektorów w zależności od szczegółowych rozwiązań realizacyjnych pod warunkiem nie naruszania innych ustaleń planu
 - 3) Do czasu realizacji systemu, o którym mowa w pkt. 2 dopuszcza się unieszkodliwienie ścieków w obrębie posiadanego terenu za pomocą szczelnych zbiorników bezodpływowych lub przydomowych oczyszczalni ścieków, stosownie do przepisów odrębnych i szczególnych.
 - 4) Na terenach objętych strefami oddziaływania od obiektów systemu odprowadzania ścieków obowiązują odpowiednio zasady zagospodarowania ustalone niniejszym planem oraz zasady stosowne do przepisów odrębnych i szczególnych.
 - 5) Dla podłączenia nowych odbiorców wymagane są warunki techniczne podłączenia i zapewnienia odbioru ścieków oraz uzgodnienie projektu z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń wodno-kanalizacyjnych.
2. Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie odprowadzenia wód opadowych:
 - 1) Odprowadzenie wód opadowych istniejącymi i projektowanymi kanałami deszczowymi.
 - 2) Odbiornikiem wód opadowych są ciek i potoki na terenie gminy Wiry
 - 3) Dopuszcza się remonty, modernizacje oraz rozbudowy i korekty przebiegu tras kanałów i innych urządzeń – stosownie do szczegółowych rozwiązań technicznych, pod warunkiem nienaruszenia innych ustaleń niniejszego planu.
 - 4) Budowa systemu wymaga uzyskania warunków technicznych podłączenia oraz uzgodnienia dokumentacji z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń wodno – kanalizacyjnych.
 - 5) W ramach oszczędzania wody pitnej proponuje się ujmowanie i magazynowanie wód opadowych z rynien w przydomowych zbiornikach w celu wykorzystania ich do podlewania ogrodów.
 - 6) Obowiązek stosowania na terenach miejsc postojowych (parkingów), placów, warsztatów obsługi samochodów oraz garaży, utwardzonych, szczelnych nawierzchni i urządzeń do odprowadzania wód opadowych, wyposażonych w separatory związków ropopochodnych.

§ 37

Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie zaopatrzenia w gaz:

- 1) Źródłem zaopatrzenia w gaz pozostaje sieć rozdzielcza gazu niskiego ciśnienia.
- 2) Możliwość rozbudowy sieci z dopuszczeniem remontów według szczegółowych rozwiązań z uwzględnieniem zachowania warunków kryterium ekonomicznej opłacalności przedsięwzięcia.
- 3) Na terenach objętych strefą oddziaływania od obiektów i urządzeń technicznych obowiązują odpowiednio zasady zagospodarowania ustalone niniejszym planem oraz zasady stosowne do przepisów odrębnych i szczególnych.
- 4) Dla nowych odbiorców wymagane jest uzyskanie zapewnienia dostawy gazu. Warunki techniczne podłączenia oraz uzgodnienie dokumentacji projektowej z właściwą jednostką ds. eksploatacji i obsługi technicznej urządzeń gazowych.

§ 38

Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie telekomunikacji:

- 1) Przyjmuje się zapewnienie obsługi abonenckiej stosownie do występującego zapotrzebowania na usługi telekomunikacyjne poprzez rozbudowę istniejącego systemu sieci i urządzeń teletechnicznych.
- 2) Na nowych terenach mieszkaniowych zaleca się prowadzenie linii telekomunikacyjnych w postaci kabli ułożonych w ziemi bądź kanalizacji teletechnicznej prowadzonych w obrębie linii rozgraniczających istniejących i projektowanych ulic i ciągów pieszych. Dopuszcza się prowadzenie napowietrznych linii telekomunikacyjnych.
- 3) Dopuszcza się świadczenie usług telekomunikacyjnych przez wszystkich uprawnionych operatorów sieci.

§ 39

Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie zaopatrzenia w ciepło:

- 1) Źródłem zaopatrzenia w ciepło pozostają indywidualne kotłownie
- 2) Zaleca się systematyczną wymianę źródeł ciepła na ekologiczne, cechujące się niską emisją zanieczyszczeń z procesu spalania.
- 3) W nowobudowanych obiektach budowlanych dopuszcza się stosowanie wyłącznie ekologicznych źródeł ciepła i systemów ogrzewania.

§ 40

Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie gospodarki odpadami:

- 1) Odpady komunalne z terenów zabudowy mieszkaniowo – usługowej i zagrodowej przejściowo

składowane winny być w odpowiednich pojemnikach, następnie wywożone na składowisko odpadów komunalnych przez wyspecjalizowane jednostki.

- 2) Powstające odpady z działalności usługowej, w zależności od rodzaju, winny być selektywnie gromadzone, w odpowiednio przystosowanych pojemnikach w wyznaczonych miejscach. Okresowo, odpady odbierane winny być przez specjalistyczne jednostki zajmujące się ich utylizacją lub gospodarczym wykorzystaniem.
- 3) Sposób czasowego przechowywania odpadów winien zabezpieczyć je przed infiltracją wód opadowych, które wypłukując zanieczyszczenia stanowiąc mogą poważne źródło zagrożenia dla środowiska gruntowo – wodnego.

§ 41

1. Utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów kolejowych oznaczonych symbolem **KK** o łącznej powierzchni 7,18 ha obejmujących istniejącą linię kolejową relacji Tychy – Orzesze.
2. Dopuszcza się zmianę użytkowania terenów oznaczonych symbolem **KK** na cele komunikacji drogowej oraz na cele usługowe.
3. Na terenach oznaczonych symbolem **KK** utrzymuje się istniejącą zabudowę z możliwością rozbudowy, nadbudowy i przebudowy oraz zmiany użytkowania przy zachowaniu zasady, że wszelkie inwestycje będą zmierzać do uzyskania zgodności z ustaleniami niniejszego planu oraz przepisami odrębnymi i szczegółowymi.

Rozdział 7

Stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§ 42

1. Dla terenów oznaczonych symbolem **1UAUC, 2UAUC, 3UAUC** stawka procentowa służąca naliczeniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości wynosi 20%, słownie: dwadzieścia procent.
2. Dla terenów oznaczonych symbolem **PU** stawka procentowa służąca naliczeniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości wynosi 20%, słownie: dwadzieścia procent.
3. Dla terenów oznaczonych symbolem **MNU** stawka procentowa służąca naliczeniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości wynosi 20%, słownie: dwadzieścia procent.
4. Dla pozostałych terenów objętych planem stawka procentowa służąca naliczeniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości wynosi 0%, słownie: zero procent.

Rozdział 8

Ustalenia końcowe

§ 43

1. Dla obszaru objętego planem tracą moc zmiany miejscowego planu ogólnego zagospodarowania przestrzennego gminy Wyry zatwierdzone uchwałą Rady Gminy Wyry nr XLVI/250/98 z dnia 18 czerwca 1998r. ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Województwa Katowickiego nr 28 poz. 316.
2. Dla obszaru objętego planem tracą moc zmiany miejscowego planu ogólnego zagospodarowania przestrzennego gminy Wyry zatwierdzone uchwałą Rady Gminy Wyry nr XII/70/99 z dnia 27 września 1999 r. ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego nr 47 poz. 1236.
3. Dla obszaru objętego planem tracą moc zmiany miejscowego planu ogólnego zagospodarowania przestrzennego gminy Wyry zatwierdzone uchwałą Rady Gminy Wyry nr XXIX/204/2001 z dnia 27 czerwca 2001 r. ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego nr 50 poz. 1347.

§ 44

Uchyla się uchwałę Rady Gminy Wyry z dnia 29 grudnia 2004 r. Nr XXIII/174/2004 w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miejscowości Wyry.

§ 45

Do czasu wydania pozwoleń na budowę poszczególnych obiektów, na terenach objętych planem utrzymuje się dotychczasowe użytkowanie terenów.

§ 46

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i w internecie, a informacja o uchwaleniu planu zostanie ogłoszona w prasie lokalnej.

§ 47

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wyry.

§ 48

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wyry**

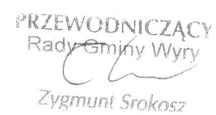
Zygmunt Srokosz



RADA GMINY WYRY
ul. Dąbrowszczaków 133
48-175 WYRY

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wyrę

Zygmunt Srokosz



Załącznik nr 3
do uchwały Nr XXIV/186/2005
Rady Gminy Wyry
z dnia 26 stycznia 2005 r.

**LISTA OBIEKTÓW POSIADAJĄCYCH WARTOŚĆ DLA HISTORII I KULTURY GMINY POSTULOWANYCH
DO OBJĘCIA OCHRONĄ KONSERWATORSKĄ**

MIEJSCOWOŚĆ WYRY – budynki mieszkalne, gospodarcze i obiekty – murowane, koniec XIX i początek XX wieku		
Lp	Lokalizacja	Wyszczególnienie
1	2	3
	Ulica Pszczyńska	
1	ul. Pszczyńska 42 (GIG)	Budynek dyrekcji 1 ¹ / ₂ kondygnacji
2	ul. Pszczyńska 42 (GIG)	Budynki produkcyjne
3	ul. Pszczyńska 146	Budynek mieszkalny 2 ¹ / ₂ kondygnacji i komórki
4	ul. Pszczyńska 150	Budynek mieszkalny 2 ¹ / ₂ kondygnacji i komórki
5	ul. Pszczyńska 154	Budynek mieszkalny 2 kondygnacje
6	ul. Pszczyńska 156	Budynek mieszkalny 2 kondygnacje
7	ul. Pszczyńska 159	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
8	ul. Pszczyńska 184	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
9	ul. Pszczyńska 186	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
10	ul. Pszczyńska 190	Budynek mieszkalny 2 ¹ / ₂ kondygnacji
11	ul. Pszczyńska 192	Budynek mieszkalny 2 ¹ / ₂ kondygnacji
	Ulica Kopaniny	
12	ul. Kopaniny 23	Siedlisko, budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
13	ul. Kopaniny 57	Siedlisko, budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
14	ul. Kopaniny 61	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji („Karczma na Wici”)
	Ulica Puszkina	
15	ul. Puszkina 9	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
16	ul. Puszkina 19	Budynek mieszkalny 2 ¹ / ₂ kondygnacji
17	ul. Puszkina 20	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
	Ulica Wagonowa	
18	ul. Wagonowa 3	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
19	ul. Wagonowa 12	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji i gospodarczy
	Ulica Dąbrowszczaków	
20	ul. Dąbrowszczaków 10	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
21	ul. Dąbrowszczaków 12	Budynek mieszkalno- usługowy 1 ¹ / ₂ kondygnacji
22	ul. Dąbrowszczaków za budynkiem mieszkalnym Dąbrowszczaków nr 12	Budynek gospodarczy
23	ul. Dąbrowszczaków 17	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
24	ul. Dąbrowszczaków 26	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
25	ul. Dąbrowszczaków 31	Budynek mieszkalny 1 kondygnacja
26	ul. Dąbrowszczaków 32	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
27	ul. Dąbrowszczaków 71	Siedlisko, bud. mieszkalny 2 ¹ / ₂ kondygnacji i gosp.
28	ul. Dąbrowszczaków 80	Budynek mieszkalny 2 kondygnacje
29	ul. Dąbrowszczaków 81	Budynek mieszkalny 1 ¹ / ₂ kondygnacji
30	ul. Dąbrowszczaków 83	Budynek mieszkalny 2 ¹ / ₂ kondygnacji

31	ul. Dąbrowszczaków 95	Budynek mieszkalny 2 kondygnacje
32	ul. Dąbrowszczaków 107	Budynek 2 $\frac{1}{2}$ kondygnacji (biblioteka)
33	ul. Dąbrowszczaków 119	Budynek mieszkalny 2 kondygnacje
34	ul. Dąbrowszczaków	Kościół
35	ul. Dąbrowszczaków 129	Budynek mieszkalny 2 $\frac{1}{2}$ kondygnacji i gospodarczy
36	ul. Dąbrowszczaków 131	Budynek mieszkalny 2 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
37	ul. Dąbrowszczaków 133	Budynek Urzędu Gminy 2 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
38	ul. Dąbrowszczaków	Dwór murowany, XVIII/XIX w., wraz z parkiem
39	ul. Dąbrowszczaków	Dwór, budynek gosp. murowany, XVIII/XIX w.
40	ul. Dąbrowszczaków	Dwór, budynek gosp. murowany, XVIII/XIX w.
41	ul. Dąbrowszczaków	Dwór, budynek gosp. murowany, XVIII/XIX w.
42	ul. Dąbrowszczaków	Dwór, fragment muru XVIII/XIX w.
	Ulica Dwór	
43	ul. Dwór 2	Budynek mieszkalny 1 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
44	ul. Dwór 3	Budynek mieszkalny 1 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
45	ul. Dwór 4	Budynek mieszkalny 1 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
	Ulica Magazynowa	
46	ul. Magazynowa 8	Budynek mieszkalny 2 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
	Ulica Zbożowa	
47	ul. Zbożowa 1	Budynek gospodarczy
	Ulica Ładna	
48	ul. Ładna 2	Budynek mieszkalny 1 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
	Ulica Wróbla	
49	ul. Wróbla 1	Budynek mieszkalny 2 kondygnacje
	Ulica Łaziska	
50	ul. Łaziska 1	Siedlisko, bud. mieszkalny 2 $\frac{1}{2}$ kondygnacji i gosp.
	Ulica Kasprowicza	
51	ul. Kasprowicza 2	Budynek mieszkalny 2 $\frac{1}{2}$ kondygnacji
	Ulica Leszczynowa	
52	ul. Leszczynowa 2+4	Budynek mieszkalny 2 kondygnacje
	Ulica Tysiąclecia	
53	ul. Tysiąclecia 83	Siedlisko, bud. mieszkalny 1 $\frac{1}{2}$ kondygnacji i gosp.
	Ulica Pszczyńska 167, Wyrskie Zakłady Urządzeń Przemysłowych „NOMA INDUSTRY” Sp. z o.o.	
54	Hala przemysłowa (pierwotnie magazyn nawozów azotowych), przykrycie–strunobeton 1929	
55	Hala przemysłowa (dawna hala z aparaturą Lindego), obecnie warsztat obróbki skrawaniem, mur. 1928r.	
56	Budynek Zarządu, 2 kondygnacje, mur. 1932 r.	
57	Dawne laboratorium, mur. 2 kondygnacje, 1925r.	
58	Hala 2 nawowa, mur. konstrukcja z profili stalowych wypełniona cegłą, 1928r.	
59	Podstacja wysokiego napięcia (obecnie warsztat elektryczny), konstrukcja z profili stalowych wypełniona cegłą, 1928r.	
60	Dawna kotłownia parowa, mur. 1929r.	
61	Stara odlewnia, mur. (obecnie warsztat mechaniczny), 1929r.	
62	Dawna podstacja, (obecnie warsztat remontowy, garaże), konstrukcja z profili stalowych wypełnionych cegłą, 1928r.	
63	Portiernia wschodnia i pompownia, mur pruski 1928r.	
	Schrony bojowe z 1939r.	
64	Wyry – na zachód od ulicy Pszczyńskiej	
65	Cmentarz w Wyrach	

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wyry

Zygmunt Srokosz

**Załącznik nr 4
do uchwały Nr XXIV/186/2005
Rady Gminy Wiry
z dnia 26 stycznia 2005 r.**

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 roku Nr 80. poz. 717)

Rada Gminy Wiry
rozstrzyga

**o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu
miejscowości Wiry**

1. Uwzględnić uwagi:

- 1) GZE S.A ul. Barlickiego 2 44-100 Gliwice
- 2) Pana Piotra KANIA - działka nr 312/68 położona w Wyrach przy ul. Wagonowej (rejon oczyszczalni ścieków), przedmiotowa działka mieści

**Załącznik nr 5
do uchwały Nr XXIV/186/2005
Rady Gminy Wiry
z dnia 26 stycznia 2005 r.**

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 roku Nr 80. poz. 717)

Rada Gminy Wiry
rozstrzyga

**o sposobie realizacji zapisanych w planie,
inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy
oraz zasady ich finansowania.**

- się poza terenem oczyszczalni, obecny stan użytkowania jako łąki.
- 3) Pana Józefa MAŁEK - działka nr 363/39 położona w Wyrach przy ul. Magazynowej, pomiędzy istniejącymi terenami zabudowy mieszkaniowej, w poprzednim planie zagospodarowania przestrzennego teren był przeznaczony pod zabudowę mieszkaniowo-usługową.
 - 4) Pani Anny PASZEK - działki nr 107 i 108 położone w Wyrach przy ul. Zbożowej, w zakresie zmiany przeznaczenia części terenu PU na cele mieszkaniowe.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wiry**

Zygmunt Srokosz

1. Inwestorem zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej będzie Gmina Wiry
2. Źródłem finansowania inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej będą:
 - 1) Budżet Gminy Wiry
 - 2) Środki i fundusze zewnętrzne
 - 3) Fundusze prywatne

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wiry**

Zygmunt Srokosz

511

UCHWAŁA NR XXXIII/366/04 Rady Miejskiej w Zabrze

z dnia 22 listopada 2004 r.

w sprawie: określenia liczby nowych licencji w Zabrzu na wykonywanie transportu drogowego taksówką na rok 2005.

Na podstawie: art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późn. zmianami), art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. Nr 125 poz. 1371 z późn. zmianami) – na wniosek Prezydenta Miasta

2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

Rada Miejska w Zabrzu
uchwała:

1. Liczba nowych licencji w Zabrzu na wykonywanie transportu drogowego taksówką w 2005 r. nie może być wyższa niż 50.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zabrzu**

mgr inż. Tadeusz Wita

512

UCHWAŁA NR XXXVI/412/05 Rady Miejskiej w Zabrzu

z dnia 17 stycznia 2005 r.

w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXXIII/366/04 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 22.11.2004 r. dot. określenia liczby nowych licencji w Zabrzu na wykonywanie transportu drogowego taksówką na rok 2005.

Na podstawie: art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późn. zmianami), art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. Nr 125 poz. 1371 z późn. zmianami) i art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718 z późn. zmianami) – na wniosek Prezydenta Miasta

nowe brzmienie pkt 3: „Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia”.

2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.
3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Rada Miejska w Zabrzu
uchwała:

1. Uchylić punkt 3 Uchwały Nr XXXIII/366/04 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 22.11.2004 r. w brzmieniu: „Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.” i nadać

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

mgr inż. Tadeusz Wita

513

UCHWAŁA NR XXVI/175/2004 Rady Gminy w Żarnowcu

z dnia 29 grudnia 2004 r.

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 14 kwietnia 2004 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 74, poz. 667), zwanym dalej „rozporządzeniem”

Rada Gminy w Żarnowcu
uchwała

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz. U. Nr 19, poz. 239/.
3. Ustala się regulamin określający wysokość oraz

szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.
5. Tracą moc uchwały Nr XXVI/141/2001 z dnia 2 marca 2001 r.
Nr XIX/124/2004 z dnia 20 kwietnia 2004 r.
Nr XXII/139/2004 z dnia 11 sierpnia 2004 r.
6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Krzysztof Wrona

**Załącznik do Uchwały
Nr XXVI/175/2004
Rady Gminy Żarnowiec
z dnia 29 grudnia 2004 roku.**

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których

- organem prowadzącym jest Gmina Żarnowiec;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
 3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
 4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
 6. rozporządzeniu MEN z 11.05.2000 r. – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.);
 7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia MEN z dnia 11.05.2000 roku;

§ 2

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2005, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu MEN z 11.05.2000 r. według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia MEN z 11.05. 2000 r.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, nie więcej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi lub mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 6

Niniejszy regulamin określa wysokość i zasady jego przyznawania:

1. dodatku motywacyjnego;
2. dodatku funkcyjnego;
3. dodatków za warunki pracy, w tym:
 - a) za trudne warunki;
 - b) warunki uciążliwe;
4. wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
5. nagród i innych świadczeń;
6. dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w formie kwotowej w wysokości nieprzekraczającej 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Kwota dodatków motywacyjnych ustalonych dla danej szkoły lub placówki jest uzależniona od liczby nauczycieli, ich kwalifikacji i posiadanych stopni awansu zawodowego.
2. Wysokość dodatków motywacyjnych przypadających dla szkoły ustala się w oparciu o poniżej zamieszczoną tabelę, określającą wysokość dodatku motywacyjnego przypadającego na etat nauczyciela z odpowiednim stopniem awansu zawodowego i kwalifikacjami z pominięciem realizowanych godzin nadwymiarowych.

L.p.	Posiadane kwalifikacje	Stopień awansu zawodowego (kwota dodatku w złotych)			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	22	26	33	40
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	19	22	28	34
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	16	19	24	29
4	Pozostałe kwalifikacje	13	16	20	24

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 - miesięcy, nie dłużej jednak niż 8 miesięcy. Przy przyznawaniu dodatków motywacyjnych zaleca się uwzględniać okresy: od 1 września do 31 grudnia i od 1 stycznia do 31 sierpnia.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i kierownika filii oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 9, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.
6. Za miesiąc styczeń 2005 roku dodatki motywacyjne zostaną wypłacone według zasad obowiązujących w 2004 roku w wysokości określonej w formie wskaźnika procentowego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu MEN z dnia 11.05.2000 roku.

§ 9

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) zatrudnienie w wymiarze co najmniej 0,5 etatu,
 - 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

- b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
 - d) zakresie rozwoju psychofizycznego dzieci i młodzieży:
 - kształtowaniem w dzieciach i młodzieży prawidłowej samooceny przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem.
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub pełnioną funkcją, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - poszerzanie kwalifikacji;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto :
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
 - 3) racjonalna polityka personalna;
 - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
 - 5) współpraca ze środowiskiem;
 - 6) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
 - 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły placówki.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania przez nauczyciela na:
- urlopie dla poratowania zdrowia
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
- przebywania na urlopie zdrowotnym
5. Wypłata dodatku motywacyjnego nie jest uzależniona od absencji chorobowej.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2. wychowawstwo klasy;
- 3. funkcję opiekuna stażu;
- 4. obowiązki kierownicze w zastępstwie przez okres zastępstwa, o ile okres ten wynosi 3 m-ce.

§ 11

- 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi (lub pełniącemu tę funkcję w zastępstwie) ustala Wójt, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor.
- 2. Dodatki funkcyjne ustala się na okres roku szkolnego.
- 3. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o którym mowa w ust. 1., a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśł okres powierzenia stanowiska / pełnienia funkcji /, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
- 6. Nauczycielom, o których mowa w § 10 pkt 1 i 4 dodatki funkcyjne przysługują w wysokości określonej w poniższych tabelach.
- 7. Wypłata dodatków funkcyjnych o których mowa w § 10 nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania przez nauczyciela na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc. Wypłata dodatków funkcyjnych o których mowa § 10 uzależniona jest od absencji chorobowej.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a. - dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	185	390
	- dyrektor szkoły liczącej od 7 do 15 oddziałów	216	431
	- dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej	323	754
	b. wicedyrektor	185	431
	c. kierownik filii do 3 oddziałów	80	165
	kierownik filii od 3 do 6 oddziałów	90	185

L.p.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1	wychowawca klasy	34
2	opiekun stażu	34
3	inna funkcja kierownicza przewidziana w statucie jednostki organizacyjnej.	do 250

§ 12

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) Prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 4) liczbę uczniów i oddziałów (grup);
- 5) liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych;
- 6) dbałość o powierzone składniki majątkowe;
- 7) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
- 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
- 9) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły (w przypadku jej powołania) i Samorządem Uczniowskim;
- 10) współpracę z pozaszkolnymi instytucjami i organizacjami mającymi na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły;
- 11) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań, w tym sprawozdawczości;
- 12) współpracę ze związkami zawodowymi.

ROZDZIAŁ IV

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 rozporządzenia MEN z dnia 11.05.2000 r..
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 rozporządzenia MEN z dnia 11.05.2000 r.

§ 14

Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w § 6 i 7 rozporządzenia MEN z dnia 11.05.2000 r. wynosi odpowiednio:

1. za pracę w warunkach wyszczególnionych w § 6 pkt 5 i 6;
 - prowadzenie przez nauczycieli:
 - pkt 5 - zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzona w stopniu głębokim,
 - pkt 6 - zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

L.p.	Posiadane kwalifikacje	Stopień awansu zawodowego (wysokość dodatku w złotych)			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	222	264	334	400
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	191	226	286	344
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	164	195	247	297
4	Pozostałe kwalifikacje	137	163	205	247

4. za pracę wyszczególnioną w § 6 pkt 8 i § 7 pkt 2
- prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

- w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim

L.p.	Posiadane kwalifikacje	Stopień awansu zawodowego (wysokość dodatku w złotych)			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	111	132	167	200
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	96	113	143	172
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	82	98	124	149
4	Pozostałe kwalifikacje	69	82	103	124

§ 15

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze, jeśli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin.

§ 17

Dla nauczycieli niepełnozatrudnionych dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia w takich warunkach.

§ 18

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 19

Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe

warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

§ 20

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 21

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Nauczyciel, realizujący tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych.
3. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.
4. W przypadku realizowania przez nauczyciela etatu łączonego zajęć dydaktycznych, dla których tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin jest różna, obowiązujące go pensum ustala się według zajęć, dla których wymiar jest korzyst-

niejszy, jeżeli nauczyciel prowadzi te zajęcia w co najmniej połowie obowiązkowego wymiaru. Brakujące godziny dla uzupełnienia tak ustalonego wymiaru uzupełnia się pozostałymi godzinami. Etat zajęć dydaktycznych można uzupełniać pracą wychowawczo-opiekuńczą w świetlicy lub w bibliotece szkolnej. W takich przypadkach uzupełnienie etatu odbywa się na zasadzie uzupełnienia brakującej jego części.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielane w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
 - b) rozpoczynania roku szkolnego w środku tygodnia;
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 22

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy,

jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny ponadwymiarowe przysługuje również:
 - a) nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za 4 godziny ponadwymiarowe;
 - b) nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” według zasad określonych w pkt a.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe wypłacane są z dołu.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 23

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, z czego:
 - a) 80 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół;
 - b) 20 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji Wójta.
2. Specjalny fundusz, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) dzieli się pomiędzy poszczególne szkoły proporcjonalnie do planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 24

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników na egzaminie i sprawdzianie;
 - 2) uzyskiwania przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych; konkursach oraz imprezach kulturalno – oświatowych i sportowych;
 - 3) wspomagania indywidualnych cech uczniów oraz wszechstronnego ich rozwoju
 - 4) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii;
 - 5) wprowadzaniu innowacji pedagogicznych, w

- tym edukacji informatycznej;
- 6) dbaniu o wysoką jakość zajęć dydaktycznych przez stałe podnoszenie poziomu swej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
 - 7) dbaniu o poprawę warunków nauczania, estetyki szkoły oraz jej otoczenia;
 - 8) dbałość o wysoki poziom organizacji pracy szkoły, zapewniający optymalne warunki do realizacji zadań statutowych;
 - 9) dbałości o podnoszenie warunków technicznych szkoły;
 - 10) organizowaniu pomocy nauczycielom w zakresie przygotowywania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
 - 11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem .
2. Nagrodę o której jest mowa w § 23 ust. 1 lit. a przyznaje dla nauczycieli dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców. Wysokość nagrody powinna wynosić nie więcej niż 75% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nagrodę, o której jest mowa w § 23 ust. 1 lit. b przyznaje dla dyrektorów szkół i kierowników filii Wójt.
- Wysokość nagrody powinna wynosić nie więcej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

ROZDZIAŁ VII

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO.

§ 25

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5 000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - a) 34 zł. - dla 1 osoby;
 - b) 42 zł. - dla 2 osób;
 - c) 50 zł. - dla 3 osób;
 - d) 67 zł. - dla 4 i więcej osób.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu nie dłużej niż do ukończenia przez nie 26 roku życia. Nauczycielowi i jego współmałżon-

kowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązki umowy o pracę);
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

§ 26

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 26 ust. 1,2,3.

§ 27

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE

§ 28

Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 29

1. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy szkoły realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w niedziele, przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy.
2. Za pracę w święto przypadające poza dwoma

dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w uzasadnionych przypadkach, zamiast dnia wolnego, wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

§ 30

Wszystkie zmiany w przydziałach czynności nauczycieli należy wprowadzać po uprzednim zatwierdzeniu aneksów do projektów organizacji szkół i przedszkoli, w trybie określonym w ust. 1 pkt 2.

§ 31

Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 32

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

§ 33

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

mgr inż. Krzysztof Wrona

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/93/R/05 z dnia 9 lutego 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXVI/175/04 Rady Gminy w Żarnowcu z dnia 29 grudnia 2004 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, w części określonej w: § 9 ust. 1 pkt 1; § 28; § 29; § 11 ust. 3 i 4; § 20; § 21 ust. 2 i 3; § 25 ust. 4 zd. 2 załącznika do uchwały jako niezgodnej z przepisem art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2003 Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.)

514

UCHWAŁA NR XXV/200/2004 Rady Powiatu Pszczyńskiego

z dnia 15 grudnia 2004 r.

w sprawie: ustalenia warunków całkowitego i częściowego zwalniania z odpłatności za pobyt w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wychowanków pochodzących z terenu Powiatu Pszczyńskiego.

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1592 z późn. zm./ oraz art. 19 pkt 5 i art. 81 ust. 6 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. /t. j Dz. U. Nr 64, poz. 593/.

Rada Powiatu uchwała:

§ 1

Odpłatność za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w placówce opiekuńczo-wychowawczej do wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce ponoszą rodzice dziecka, osoba pełnoletnia lub jej rodzice, a także opiekunowie prawni lub kuratorzy, w przypadku gdy dysponują dochodami dziecka, z tym, że opłata ponoszona przez opiekunów prawnych nie może być wyższa niż 50% kwoty stanowiącej dochód dziecka lub osoby pełnoletniej.

§ 2

Rodzice, których dzieci, w tym również dzieci pełnoletnie, umieszczone są w placówkach opiekuńczo-wychowawczych mogą ubiegać się o okresowe częściowe lub całkowite zwolnienie z ponoszenia odpłatności.

§ 3

Całkowitym lub częściowym zwolnieniem z odpłatności objęci mogą być rodzice:

1. jeżeli występują uzasadnione okoliczności, w szczególności długotrwała choroba, bezrobocie, niepełnosprawność, śmierć członka rodziny, straty materialne powstałe w wyniku klęski żywiołowej lub innych zdarzeń losowych,
2. w przypadku, gdy uiszczenie odpłatności powodowałoby obniżenie dochodu rodziny w taki sposób, że znalazłaby się ona poniżej kryterium

dochodowego określonego wg zasad art. 8 ustawy o pomocy społecznej, przy czym przy ustalaniu odpłatności w składzie rodziny uwzględnia się to dziecko, a także dzieci przebywające w domu pomocy społecznej, rodzinie zastępczej i placówce opiekuńczo-wychowawczej, jeśli rodzice ponoszą odpłatność za ich pobyt.

§ 4

Podstawą zwolnienia z odpłatności jest umotywowany wniosek rodziców, poparty ustaleniami wywiadu środowiskowego przeprowadzonego przez właściwy miejscowo ośrodek pomocy społecznej, z urzędu - podstawę stanowi trudna sytuacja materialna rodziców wykazana w wywiadzie środowiskowym. Zwolnienie dokonywane jest wg zasad określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 niniejszej uchwały.

§ 5

Decyzję o częściowym lub całkowitym zwolnieniu wydaje się na okres nie dłuższy niż rok.

§ 6

Za niepełny miesiąc pobytu w placówce z uzasad-

nionych powodów, całkowita odpłatność ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do czasu faktycznego pobytu.

§ 7

Jeżeli małoletni umieszczony jest w placówce na podstawie orzeczenia sądu i sąd określił należność za pobyt w placówce, rodzice lub osoby zobowiązane do alimentacji ponoszą odpłatność na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 8

Wykonanie uchwały powierzyć Kierownikowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pszczynie.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr Bronisław Gembalczyk

**Załącznik
do uchwały Nr XXV/200/2004
Rady Powiatu Pszczyńskiego
z dnia 15 grudnia 2004 r.**

Zasady częściowego i całkowitego zwalniania rodziców z odpłatności za pobyt wychowanków w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Lp.	Dochód rodziny	% zwalniania w stosunku do bieżących wydatków na utrzymanie dziecka w placówce
1.	Do wysokości kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	100%
2.	Od 100-150% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	100-90%
3.	Od 150-200% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	90-80%
4.	Od 200-250% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	80-60%
5.	Od 250-300% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	60-40%
6.	Od 300-350% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	40-20%
7.	Od 350-400% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	20-1%
8.	Powyżej 400% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	0%

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr Bronisław Gembalczyk

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/46/R/04 z dnia 21 stycznia 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Rady Powiatu Pszczyńskiego Nr XXV/200/2004 z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia warunków całkowitego i częściowego zwalniania z

odpłatności za pobyt w placówkach opiekuńczo – wychowawczych wychowanków pochodzących z terenu Powiatu Pszczyńskiego, w części określonej w §§ 1,6,7 uchwały, jako sprzecznej z art. 81 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) oraz art. 7 Konstytucji RP.

515

UCHWAŁA NR XXXI/290/2004 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach

z dnia 28 grudnia 2004 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu częściowego lub całkowitego zwalniania z opłat za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w rodzinie zastępczej.

Na podstawie art. 12, pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz w związku z art. 79, ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 roku nr 64, poz. 593 ze zm.)

Rada Powiatu w Tarnowskich Górach
uchwała:

§ 1

Przyjmuje się regulamin częściowego lub całkowitego zwalniania z opłat za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w rodzinie zastępczej w brzmieniu:

I. Zasady ogólne

1. Pobyt dziecka w rodzinie zastępczej jest odpłatny.
2. Opłatę za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej ponoszą rodzice.
3. Opłata nie może przekroczyć wysokości miesięcznej pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej.
4. Rodziców, których dzieci umieszczone są w rodzinie zastępczej, można częściowo lub całkowicie zwolnić z ponoszenia opłaty na wniosek lub z urzędu, ze względu na trudną sytuację materialną rodziny.
5. Zwalnając częściowo lub całkowicie rodziców z opłat za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej, uwzględnia się ich sytuację rodzinną, zdrowotną, dochodową i majątkową.
6. Zwalnając rodziców z opłat za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej, bierze się pod uwagę występowanie uzasadnionych okoliczności zwolnienia z opłaty, takich jak: długotrwała lub ciężka choroba, ubóstwo, sieroctwo, bezrobocie, bezdomność, niepełnosprawność, wielodzietność, śmierć w rodzinie, straty materialne powstałe w wyniku klęski

żywiłowej lub inne zdarzenia losowe, brak umiejętności w przystosowaniu do życia po opuszczeniu placówki opiekuńczo-wychowawczej lub zakładu karnego.

7. Decyzje o częściowym lub całkowitym zwolnieniu z opłat za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej wydaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.

II. Częściowe zwalnianie rodziców z opłat z pobyt dziecka w rodzinie zastępczej.

1. Rodziców można zwolnić częściowo z opłaty za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej, gdy dochód rodziny jest wyższy od kryterium dochodowego rodziny, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. nr 64, poz. 593 ze zm.).
2. Wysokość częściowej opłaty za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej ustala się wg następującego wzoru:

$$O_c = (DR - KDR) : LO$$

O_c - częściowa opłata

DR - dochód rodziny (suma miesięcznych dochodów osób w rodzinie),

KDR - kryterium dochodowe rodziny (suma kwot kryterium dochodowego na osobę w rodzinie przy czym kryterium dochodowe na osobę w rodzinie stanowi kwotę 316zł.)

LO - liczba osób w rodzinie (w składzie rodziny uwzględnia się dziecko, za pobyt którego ustalana jest opłata, a także dzieci przebywające w domu pomocy społecznej, rodzinie zastępczej i placówce opiekuńczo-wychowawczej, jeżeli rodzice ponoszą odpłatność za ich pobyt).

3. W przypadkach, o których mowa w pkt I ppkt 6 częściowa opłata za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej stanowi połowę kwoty obliczonej według wzoru określonego w pkt II ppkt 2, tj.:

$$O_c = (DR - KDR) : LO : 2$$

III. Całkowite zwalnianie z odpłat za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej

1. Zwalnia się całkowicie rodziców z opłat za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej, gdy:
 - a) dochód rodziny jest równy lub nie przekracza kryterium dochodowego rodziny, o którym mowa w art. 8, ust. 1, pkt 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. nr 64, poz. 593 ze zm.),
 - b) O_c jest mniejsza niż 1% podstawy ustalania pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej,
 - c) rodzice prowadzą wspólne gospodarstwo domowe i jeden z rodziców, na mocy orzeczenia sądu, płaci alimenty na dziecko przebywające w rodzinie zastępczej.

IV. Postanowienia końcowe

1. W przypadku, gdy jeden z rodziców nie jest znany, wysokość opłaty dla drugiego z rodziców nie może być wyższa niż 50% pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej.
2. O_c zaokrągla się do pełnego złotego.
3. W przypadku, gdy rodzice nie prowadzą wspólnego gospodarstwa domowego i żadne z nich nie płaci alimentów wysokość opłaty ustala się oddzielnie dla każdego z rodziców wg powyższych zasad, jednakże dla każdego z rodziców nie wyższą niż 50% pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej.
4. Powyższe zasady dotyczą także zwalniania rodziców z opłat za pobyt w rodzinie zastępczej osoby pełnoletniej, jeżeli nadal przebywa w tej rodzinie do czasu ukończenia szkoły, w której rozpoczęła naukę przed osiągnięciem pełnoletniości, a rodzinie, która sprawowała funkcję rodziny zastępczej, przysługuje pomoc pieniężna na częściowe pokrycie kosztów utrzymania.
5. W przypadkach szczególnych, zwłaszcza jeżeli żądanie opłaty za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej

niweczyłoby skutki różnorodnej pomocy udzielanej rodzicom lub zamieszkującym z nimi dzieciom, albo gdy za nie wnoszeniem opłaty przemawia interes społeczny lub słuszny interes strony, można odstąpić od żądania opłaty.

6. Zarząd Powiatu przedkłada Radzie Powiatu informację o poszczególnych przypadkach odstąpienia od ustalania opłaty za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w rodzinie zastępczej.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tarnowskich Górach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU

Gabriel Tobor

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/67/R/05 z dnia 4 lutego 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXXI/290/2004 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie przyjęcia regulaminu częściowego lub całkowitego zwalniania z opłat za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w rodzinie zastępczej w części określonej w § 1 część I pkt 2,3,4, i 5 oraz § 1 część IV pkt 2 i 6 uchwały, jako sprzecznej z art. 79 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.)

516

UCHWAŁA NR 4100/IV/34/2005

z dnia 1 lutego 2005 r.

IV Składu Orzekającego Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach

w sprawie: opinii o możliwości sfinansowania deficytu w kwocie 3.888.105 zł przyjętego w budżecie na 2005 rok Miasta Siemianowice Śląskie.

Na podstawie art. 115 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (tj. z 2003 r. Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 z późn. zm.), art. 13 pkt 2, art. 19 i art. 20 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (jt. Dz. U. z 2001 r. Nr 55, poz. 577 z późn. zm.) IV Skład Orzekający Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach

uchwała co następuje:

§ 1

Wydaje się **pozytywną** opinię o możliwości sfinansowania deficytu w kwocie 3.888.105 zł przyjętego w budżecie na 2005 rok Miasta Siemianowice Śląskie.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie:

W budżecie miasta na 2005 rok uchwalonym uchwałą Rady Miasta Nr 454/2004 z dnia 30 grudnia 2004 roku dochody wynoszą 152.445.049 zł a wydatki 156.333.154 zł. Deficyt budżetowy ustalony jako różnica między dochodami a wydatkami wynosi więc 3.888.105 zł.

Deficyt ten stanowi 2,55 % planowanych dochodów budżetowych, a więc nie przekracza dopuszczalnego

progu wynoszącego 29,3 %.

Oznacza to spełnienie wymogu procedury ostrożnościowej, o której mowa w art. 45 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (jt. Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 z późn. zm.).

Planowany deficyt budżetu pokryty będzie kredytem bankowym. Zaciągnięcie kredytu na ten cel zwiększy zadłużenie miasta z tytułu kredytów i pożyczek długoterminowych z lat ubiegłych do 28,9 % planowanych dochodów budżetowych na 2005 rok.

Jednak biorąc pod uwagę art. 114 cytowanej ustawy o finansach publicznych, w myśl którego dług gminy nie może przekroczyć 60 % planowanych dochodów budżetowych - miasto Siemianowice Śląskie może zaciągnąć nowy kredyt na sfinansowanie planowanego deficytu budżetowego na 2005 rok.

Na podstawie analizy przedłożonych danych IV Skład Orzekający orzeka jak na wstępie.

PRZEWODNICZĄCY
IV Składu Orzekającego

mgr Paweł Drzazga

Od niniejszej uchwały przysługuje odwołanie do pełnego składu Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach, **w terminie 14 dni** od daty jej doręczenia.

517

Uchwała Nr 4100/IV/35/2005

z dnia 1 lutego 2005 r.

IV Składu Orzekającego Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach

w sprawie: opinii o prawidłowości załączonej do budżetu na 2005 rok prognozy kwoty długu Miasta Siemianowice Śląskie.

Na podstawie art. 115 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 z późn.

zm.) art. 13 pkt 2, art. 19 i 20 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 55, poz. 577 z późn.

zm.), IV Skład Orzekający Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach uchwala co następuje:

§ 1

Wydaje się **pozytywną** opinię o prawidłowości załączonej do budżetu na 2005 rok prognozy kwoty długu Miasta Siemianowice Śląskie.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Uzasadnienie:

Według przedłożonej prognozy, dług miasta wyliczony zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 9 kwietnia 1999 roku w sprawie szczegółowych zasad klasyfikacji tytułów dłużnych zaliczonych do państwowego długu publicznego (Dz. U. z 1999 r. Nr 38, poz. 364) wyniesie na koniec 2005 roku 44.058.124 zł, na co składają się zobowiązania z tytułu:

- zaciągniętych kredytów 38.313.200 zł,
- zaciągniętych pożyczek 5.744.924 zł.

z czego kredyty i pożyczki zaciągnięte w 2005 roku wyniosą 17.731.133 zł (na sfinansowanie planowanego deficytu budżetowego oraz na spłatę kredytów i pożyczek z lat ubiegłych).

Dług miasta wykazany na koniec 2005 roku podlegał będzie spłacie w latach 2006-2010.

Z przedłożonej prognozy wynika, że w tym okresie kwoty spłat rat kapitałowych wraz z odsetkami nie

przekroczą dopuszczalnego progu wynoszącego 15% dochodów planowanych na dany rok, co jest zgodne z art. 113 ust. 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 z późn. zm.).

Prognozowana łączna kwota długu na koniec 2005 roku stanowi, według przedłożonych danych 28,9 % dochodów planowanych na 2005 rok, co oznacza, iż nie przekracza ona dopuszczalnego 60 % progu zadłużenia określonego w art. 114 cytowanej ustawy o finansach publicznych.

Ponadto Skład Orzekający stwierdza, że dane liczbowe zawarte w przedłożonej prognozie kwoty długu są zgodne z uchwalonym budżetem na 2005 rok. Uwzględniają dane ze sprawozdania o stanie zobowiązań według tytułów dłużnych oraz gwarancji i poręczeń (za ostatni okres sprawozdawczy).

Na podstawie analizy przedłożonych danych IV Skład Orzekający nie wnosi zastrzeżeń do prognozy długu miasta na koniec roku budżetowego i orzeka jak na wstępie.

PRZEWODNICZĄCY
IV Składu Orzekającego

mgr Paweł Drzazga

Od niniejszej uchwały przysługuje odwołanie do pełnego składu Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.

518

ZARZĄDZENIE NR 0151/15/05
Prezydenta Miasta Tychy

z dnia 31 stycznia 2005

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Ośrodku Usług Opiekuńczo - Wychowawczych w Tychach

Na podstawie art. 91, art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r., Nr 64, poz. 593 z późn. zm.), na wniosek Dyrektora Ośrodka Usług Opiekuńczo – Wychowawczych w Tychach.

zarządza się, co następuje:

§ 1

Średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w pla-

cówce w roku 2005 wynosi 2.619,95 zł.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PREZYDENT MIASTA

mgr inż. Andrzej Dziuba

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-99, 207-74-955

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego z dnia 18 lutego 2005 r. w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach
w nakładzie 130 egz.

ISSN 1643-2800

Cena 16,80 zł (w tym 7% VAT)